

(재)보령축제관광재단 공고 제2026-9호

2026년도 제1차 (재)보령축제관광재단 채용공고

(재)보령축제관광재단 공개경쟁시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재들의 많은 응시를 바랍니다.

2026년 4월 2일

(재)보령축제관광재단 이 사



1. 채용분야 및 인원

분야	직급	대상	계약기간	담당업무
시설관리	사원	1명	정규직	· 보령위케이션 센터 시설 운영관리
홍보마케팅	사원	1명	정규직	· 보령위케이션 센터 홍보·운영
축제관광	사원	1명	정규직	· 축제관광국 업무 지원

※ 6개월간 수습 기간을 거친 후 근무평가에 따라 정규직 전환

※ 담당업무는 내부 업무분장에 따라 변경될 수 있음.

2. 응모자격

가. 지방공무원법 제31조 및 기타 다른 법령의 결격사유에 해당되지 않는 사람으로서 공고일 현재 다음 자격요건 중 최소 하나를 갖춘 경우 응모를 할 수 있음.

분 야	자 격 요 건
시설관리	<ul style="list-style-type: none"> · 소방안전관리자 2급 또는 전기 및 시설관리 관련 자격 취득자 · 시설(위케이션센터, 회의·문화시설 등) 운영 관련 1년 이상 경력자 · 시설관리 실무 경력 (국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 민간기관 등) 1년 이상 경력자
홍보마케팅	<ul style="list-style-type: none"> · 시설(위케이션센터, 회의·문화시설 등) 운영 관련 1년 이상 경력자 · 시설 대외 홍보(온라인, 오프라인) 업무 경력자 · 실무 경력(국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 민간기관) 1년 이상 경력자
축제관광	<ul style="list-style-type: none"> · 축제관광분야 실무 경력(국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 민간기관 등) 1년 이상 경력자
<p>* 기본조건</p> <ul style="list-style-type: none"> · 행정 업무 수행을 위한 문서작성 능력 우수자(한글·MS오피스) 	

나. 건강상의 이유로 업무를 수행하는 데 지장이 없는 자.

다. 지방공무원법 제66조 정년에 해당되지 않는 자.

라. 학력, 성별, 거주지 제한 없음.

마. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자.

결격사유 「보령축제관광재단 인사 운영 규정 제10조」

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 병역법 제81조의2(병역의무 기피자의 인적사항 등의 공개)에 따라 병역기피자로 명단 공개된 자.
4. 채용 신체검사 결과 부적합자
5. 재단 징계에 의하여 면직된 후 2년이 경과하지 아니한 자

▶ 가점 사항(원서접수 마감일 기준)

구 분		부가 점수
법정 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	관련 법령에 따라 각 전형 단계별 만점의 5~10%

※ 가점은 모두 가산하되, 가점 항목별로 중복 가점은 불가함(동일 항목에서 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가점만을 적용함). 또한, 가산점수의 합계는 전형단계별 만점의 10%를 초과할 수 없음.

3. 보 수

분 야	보 수	비 고
시설관리	· 보령시 공무원 호봉제 준용	주 5일 근무 (월~금 09:00 ~ 18:00)
홍보마케팅		
축제관광		

4. 지원서 접수

가. (공고기간) 2026. 4. 2.(목) ~ 4. 17.(금) 【15일간】

나. (접수기간) 2026. 4. 13.(월) ~ 4. 17.(금) 【5일간】 ※주말 제외

다. (접수방법) 방문접수 및 우편접수(등기)

- 방문접수) 평일 09:00 ~ 17:00 (주말 및 공휴일 제외)

- 우편접수) 접수 마감일 17:00까지 도착분에 한하며, 반드시 유선으로 접수 확인 필

라. (접 수 처) (재)보령축제관광재단 경영지원팀(☎041-935-1523)

※ (우33489) 충남 보령시 고삼2길 55, 보령머드테마파크 머드관 3층 사무실

5. 제출서류

제출시기	제출서류목록	비고								
서류접수 (방문 또는 우편)	· 응시자 제출서류 목록표									
	· 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서	붙임 1-3								
	· 개인정보 수집·이용·제공 동의서	붙임 4								
	· 주민등록초본 1부(병역사항 포함)									
	· 경력(재직)증명서(4대보험 가입확인 경력만 인정)									
	· 4대보험 자격득실 이력확인서 (건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 예) 고용보험 피보험자격 내역서, 건강보험, 자격득실확인서 등	선택 1								
	· 최종학력 졸업(학위)증명서									
	· 자격증 사본(해당자에 한함)									
서류전형 합격자 발표일 ~ 면접전형 당일	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>제출대상</th> <th>제출서류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">공통</td> <td>합격자 전원</td> <td>신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1) 사본 1부</td> </tr> <tr> <td>가점 대상자</td> <td>① 법정가점(취업지원 가점) 대상자 : 취업지원대상자증명서 1부</td> </tr> </tbody> </table>	구분	제출대상	제출서류	공통	합격자 전원	신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1) 사본 1부	가점 대상자	① 법정가점(취업지원 가점) 대상자 : 취업지원대상자증명서 1부	
구분	제출대상	제출서류								
공통	합격자 전원	신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택1) 사본 1부								
	가점 대상자	① 법정가점(취업지원 가점) 대상자 : 취업지원대상자증명서 1부								
최종합격 이후	· 결격사유 확인서									
	· 채용신체검사서									

※ 경력(재직)증명서 : 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재.

발급 확인자 서명 및 연락처 포함하고, 경력증명서 발행기관의 사업자등록증 사본 또는 등록증·허가증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부.

※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 공증 받은 한글 번역본을 첨부 제출.

※ 4대 사회보험 가입 여부가 확인된 경력에 한해 인정.

6. 전형 절차

내 용	기 간	비 고
채 용 공 고	2026. 4. 2. ~ 4. 17.(15일간)	보령축제관광재단 및 보령시 홈페이지
서 류 접 수	2026. 4. 13. ~ 4. 17.(5일간)	보령축제관광재단(방문 접수 또는 등기우편)
서 류 전 형	2026. 4. 20.	
1차 합격자공고	2026. 4. 22.	보령축제관광재단 홈페이지 공고
면 접 시 험	2026. 4. 28.	보령축제관광재단 회의실
최종합격자발표	2026. 4. 30.	보령축제관광재단 홈페이지 공고
등 록	2026. 5. 4. ~ 5. 6.(공휴일 제외)	보령축제관광재단 사무실
결 격 사 유 조 회	2026. 5. 15.까지	행정정보공동이용
근 무	2026. 6. 4.	근로계약서 작성 및 근무 개시

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변동될 수 있음.

7. 기타사항

- 가. 지원자는 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 채용에 불합리한 차별을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 나. 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 지원하시기 바랍니다.
- 다. 제출된 서류의 기재착오, 누락, 허위기재 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 기재 및 제출된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소합니다. (경력증명 서류가 첨부되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.)
- 라. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

- 마. 지원서에 상시연결 가능한 연락처를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
(지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임입니다.)
- 바. 지원자 접수결과 분야별 접수인원이 2배수 미만인 경우 재공고를 실시하며, 재공고 시 본 공고에 지원했던 지원자는 지원서 및 제반서류 제출을 생략합니다.
- 사. 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 보령축제관광재단 홈페이지 “공지사항”란에 게시 공고합니다.
- 아. 기타 문의사항은 보령축제관광재단 경영지원팀(041-935-1523)로 문의하시기 바랍니다.

8. 채용서류 반환에 대한 고지

- 가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간에 별지의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
 - ※ 다만, 채용절차법 제7조제1항에 따라 누리집 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 나. 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류를 발송하거나 전달하여야 함
- 다. 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
 - ※ 단, 인사감사 등 채용 절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자우편주소에 관한 정보는 지원자의 사전동의를 받아 보관