

(재)공주문화관광재단은 「지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 공정하고 평등한 채용을 시행하고 있습니다. 이에 채용 전 과정(입사지원서·면접)에서 차별을 유발할 수 있는 항목을 배제하고 직무역량 중심으로 평가하오니, 지원 시 관련 내용을 숙지하여 주시기 바랍니다.

## 1 블라인드 채용의 의미

- 채용에서 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장받아야 함
- 채용과정(입사지원서·면접) 등에서 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등 항목을 건어내고, 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식을 의미함

## 2 블라인드 채용 운영기준

- 입사지원서에 인적사항 작성 금지
  - 출신지역, 가족관계, 신체적 조건(키·체중·용모·사진 등), 학력 및 학교명, 성별, 연령, 재산 등 차별을 유발할 수 있는 사항은 기재하지 않아야 함
  - ※ (예외사항) ‘사회형평적’ 채용을 위해 장애인, 국가유공자, 지역인재 등에 대한 정보가 필요한 경우에는 입사지원서에 요구 가능
- 블라인드 채용 위반 주요 사례

구 분	주요 예시
출신지역	· 공주에서 태어나고 자라 ~ · 공주 출신으로 지역사회 네트워크를 활용하여 ~
가족관계	· 아버지의 영향으로 공공기관 업무를 접하며 ~ · 부모님이 공무원이시기에 행정업무에 익숙 ~
신체적 조건	· 키 170cm로 우수한 체력을 겸비하고 있으며 ~ · 밝은 인상과 단정한 외모가 장점이며 ~
학력 및 학교명	· ○○대학교 행정학과를 졸업하여 ~ · 공주 소재 대학교에서 문화예술을 전공하였고 ~
성 별	· 여성 특유의 섬세함으로 공감능력을 키웠고 ~ · 남성 직원으로서 현장 업무에 강점이 있고 ~
연 령	· 2001년생으로 젊고 패기가 있으며 ~ · 30대 중반의 경험을 바탕으로 ~

※ 상기 사항은 주요 예시로, 명시되지 아니한 유사 사례의 경우에도 불이익이 발생할 수 있으며 그 책임은 지원자 본인에게 있습니다.