

## 2026년 제2차 (재)논산문화관광재단 직원(기간제) 공개채용 재공고

논산문화관광재단에서 전문성과 창의성을 겸비하고, 지역문화관광 발전에 기여할 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2026년 5월 7일

재단법인 논산문화관광재단 대표이사



### I

## 채용개요

### 1. 채용분야 및 채용인원

- 채용규모 : 총 1명
- 채용방법 : 공개모집 및 일반경쟁
- 채용방식 : 지방공기업 블라인드 채용방식 적용  
※ 1차 서류전형 → 2차 면접
- 채용예정 분야

직군	구분	채용 분야	채용 인원(명)	담당직무
총 계			1	
기간제 근로자	문화 기획	문화 예술 교육사	1	◦ 문화예술교육 프로그램 기획·개발·운영 ◦ 사업 관련 제반 행정실무처리 및 정산 ◦ 기타 재단에서 지정하는 업무 지원 등

## 2. 채용방법 : 일반공개경쟁

### 가. (채용공고) 채용사이트 활용

※ 논산문화관광재단 채용전용 사이트 : <https://recruit.incruit.com/nonsancntf/>

※ 응시원서, 자기소개서, 서약서, 개인정보 수집·이용 제공동의서 등

### 나. (서류심사) 자격기준 전형, 제출서류 등 심사기준에 따라 적격자 선정

※ 응시자의 수가 선발 예정 인원의 5배수의 범위를 초과하는 경우, 5배수 범위 내로 선발할 수 있음

### 다. (면접전형) 심사위원의 종합 점수를 산술평균하여 80점 이상을 적합으로 하고, 적합자 내에서 고득점자순으로 분야별 선발

## 3. 응시자격

### 가. 공통 자격 기준

구분	자격요건
필수사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기준일: 최초 공고일 현재</li> <li>◦ 응시연령: 만 18세 이상, 만 60세 미만인 자</li> <li>◦ 병역의무를 필하였거나 면제된 자(남성에 한함)</li> <li>◦ 논산문화관광재단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당되지 않는 자</li> </ul>

**제12조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 그 밖에 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 사람

## 나. 세부 자격기준

구분	자격요건	
문화 기획 (문화예술교육사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 각 자격요건에 모두 해당하는 자</li> <li>- 문화예술교육사 자격증 소지자</li> <li>- 주말근무 가능한 자</li> <li>- 행정업무(한글, 엑셀 등) 수행이 가능한 자</li> </ul>	
	우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 운전가능자 및 차량보유자</li> <li>• 만 39세 이하 / 문화예술교육사 자격 취득 후 3년 이하인 자</li> <li>• 문화예술 관련 공공기관 직무 경력자 (문화재단, 문예회관, 문화원, 국공립미술관, 시립예술단사무국, 지자체 산하 축제위원회, 학교, 평생교육기관 등)</li> <li>• 취업지원대상자</li> </ul>
	제한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동 사업으로 2회 이상 지원받은 문화예술교육사</li> <li>• 타 인력·현장 역량강화 지원사업에 참여중인 자 또는 병역법에 의한 특례근무 중인 자</li> <li>• 허위 기타 부정한 방법으로 인턴으로 채용되었던 자</li> <li>• 신청기관의 사업주와 직계비속, 형제·자매 등 특수 관계가 있는 자</li> <li>• 타 기관이나 해당시설 기관에서 이미 근무하고 있는 자</li> <li>• 각종 고용 지원사업에 의해 이미 지원을 받고 있거나 받을 예정인 미취업자</li> </ul>

## 다. 가산점 적용대상 및 적용비율

구분	가산점 비율
취업지원대상자 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 「독립유공자 예우에 관한 법률」 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 「고엽제후유의증 등 환가지원 및 단체설립에 관한 법률」 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」	법정비율

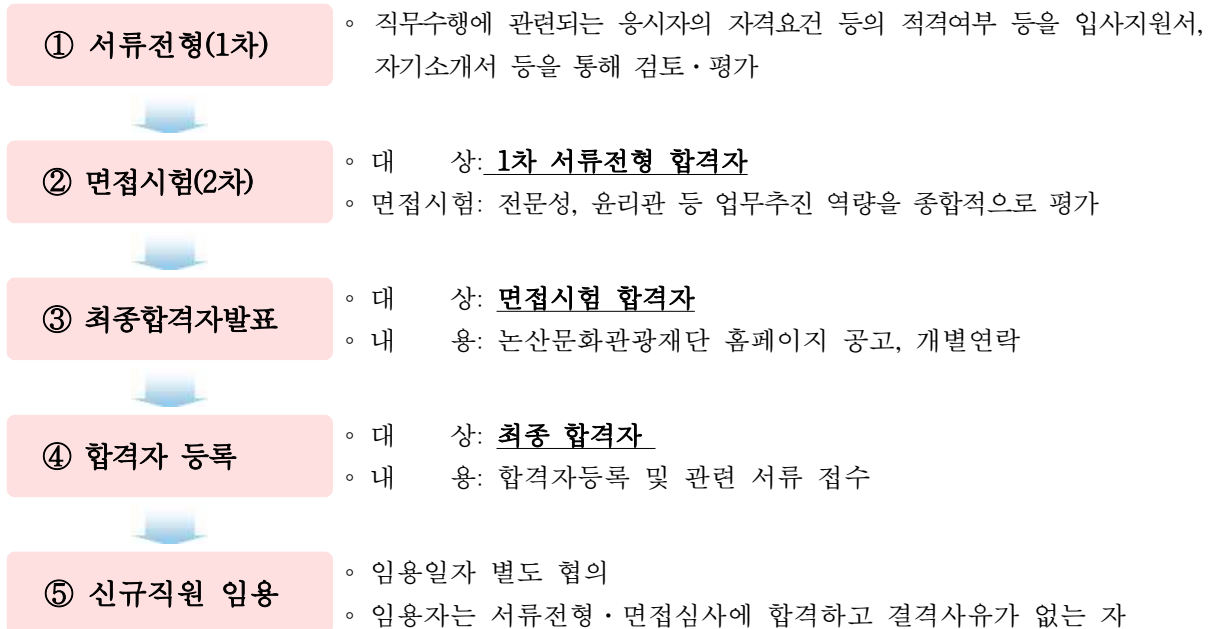
## 4. 근무조건

구분	채용분야	근무조건	
기간제 근로자	문 화 기 획	보수기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026 논산시 생활임금 월 2,522,630원(세전금액)</li> <li>※관내·외 출장 시 교통비 지급</li> </ul>
		근무시간	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근무일: 화~토(09:00~18:00 / 휴게시간 12:00~13:00)</li> <li>• 근무시간: 주 5일 40시간(일 8시간)</li> </ul>
		근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연산문화창고(논산시 연산면 선비로231번길 28)</li> <li>※업무 특성에 따라 논산아트센터 근무 병행</li> </ul>
		채용형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용형태: 계약직</li> <li>• 근무기간: 채용일 ~ 2026. 12. 31.</li> </ul>

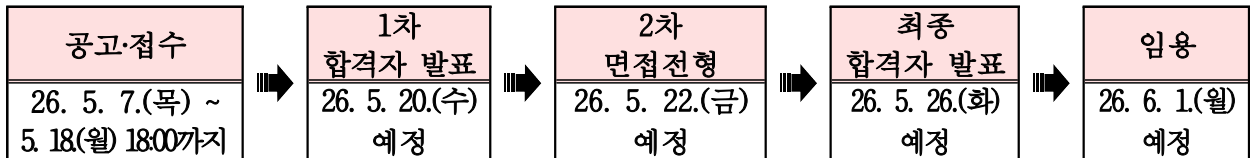
## II

# 채용일정

### 1. 채용절차



### 2. 전형별 추진일정



※ 시험 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 공고 및 개별 통보

#### ○ 1차 서류심사

- 심사위원: 3인 이상 구성(필요 시 외부전문가 포함, 별도 계획 수립)
- 심사기준: 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 기준에 적합한지 적격 여부 등을 서면 심사
- 합격자 발표 안내 : 재단 홈페이지 공고

#### ○ 2차 면접심사

- 평가방법: 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 종합적으로 평가
- 심사기준: 4개 항목 각 25점 총 100점 만점

계	① 전문성	② 발전성	③ 성실성·품행	④ 공직윤리관
100	25	25	25	25

- 면접방법: 자기소개(2분) + 심사위원 구조화 면접 진행(총 10분 이내)

- 합격자 발표: 재단 홈페이지 공고 및 개별연락

### 3. 최종 합격자 선발

- 심사위원의 종합 점수를 산술평균하여 80점 이상을 적합으로 하고 적합자 내에서 고득점자순으로 분야별 선발
- 응시자 중 최종 평균점수 80점 이상자가 없는 경우 모집인원에 관계없이 선발하지 않음
- 면접 전형위원은 3인 이상으로 구성하고, 이 중 2인 이상이 평가요소 4개 중 2개 이상을 ‘하’(15점 이하)로 평정한 경우 불합격 처리
- 최종합격자의 임용 포기 및 조기 퇴사 시를 대비하여 합산 평균점수가 80점 이상인 자 등 차순위자를 예비합격자로 선정할 수 있음

### 4. 원서접수

- 접수방법: 채용사이트에 지원서 작성(<https://recruit.incruit.com/nonsancntf/>)
- 문의처: 경영기획팀(☎041-730-2913)
- 제출서류

시기	제출서류 목록
서류 지원서	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서 및 자기소개서 등</li> <li>• 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> <li>• 경력(재직)증명서(해당자) ※ 채용분야와 관련된 경력사항이 기재된 경력(재직) 증명서</li> <li>※ 근무부서, 담당업무, 직급 등 구체적 명시</li> <li>• 건강보험 자격득실 확인서(해당자)</li> <li>• 졸업(학위)증명서 (해당자)</li> <li>• 해당 자격증 사본 (해당자)</li> <li>• 취업보호(지원)대상자 증명서 및 장애인 증명서(해당자)</li> </ul>
합격자 등록시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원서류 원본</li> <li>• 채용결격사유부존재확인서 1부</li> <li>• 국가 건강검진 결과지 1부</li> <li>• 청렴 서약서, 부정청탁 및 금품등 수수금지 서약서 각 1부</li> <li>• 주민등록증초본(남자의 경우 병적사항이 기재된 건) 1부</li> <li>• 가족채용제한여부 확인서 1부</li> <li>• 가족관계증명서 각 1부 (지방출자출연기관 인사조직지침에 근거 4촌이내 혈족, 인척확인 가능서류)</li> <li>※ 부/모의 가족관계증명서, 증조부/모의 가족관계증명서 각 1부</li> </ul>

**【유의사항】**

- 모든 서류는 최초공고일 기준 **6개월 이내 발급**한 것으로 제출
- 단, 법에서 정한 유효기간(유효기간이 기재된 경우만 해당) 내의 6개월이 경과한 서류인 경우 예외적으로 인정
- 합격자 등록시 응시서류 원본 제출
- 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙서류인 경우 한글 번역본(공증필수)을 반드시 첨부

**Ⅲ**

### 예비합격자 운영방안

- (예비합격자) 최종합격자 외에 모집인원 1배수까지 예비순번 부여  
※적격자: 전형별 불합격자, 전형불참자, 서류 미제출자 등 부적격 사유가 없는 자
- 채용비위자, 입사포기자 등 발생 시 조치방법
  - 가. (채용비위자 발생) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제
  - 나. (입사포기자 등 발생) 최종합격자의 결격사유 존재, 입사포기, 임용 후 6개월 이내 중도퇴사 등 발생 시 채용 임용일로부터 6개월 이내 예비 순번에 따라 추가합격 처리

**Ⅳ**

### 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 개별 연락 및 구제

피해자를 특정할 수 있는 경우	피해자를 특정할 수 없는 경우
다음 채용단계의 채용시 기회 부여 단, 면접단계 피해자는 해당 피해자 채용	특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 제한 경쟁채용 실시

- 각 단계별 전형내용 및 일정은 재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지 또는 개별 연락을 통하여 안내됩니다.
- 접수는 인터넷(온라인 채용접수시스템)상으로만 가능하고 마감 시간 이후에는 입력중이라도 접수 불가하며, 입사지원서 제출 마감시간 이후 접수된 서류의 경우 접수 취소됩니다.
- 서류 접수마감 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 논산문화관광재단은 블라인드 채용을 준수합니다. 따라서 응시 지원서, 자기소개서에 학교명, 나이, 성별 등을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금지합니다.
- 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 학위 · 경력조회 결과 부적격 판정 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 채용 임용일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청 시 반환하되, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- 논산문화관광재단은 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, 최종합격자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 이의신청 기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 기타 자세한 사항은 논산문화관광재단 경영기획팀(☎041-730-2913)으로 문의하여 주시기 바랍니다.