

2026년도 (재)당진문화재단 대표이사 공개모집 공고

(재)당진문화재단의 대표이사를 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 가진 유능한 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 8월 5일

(재)당진문화재단 임원추천위원회 위원장

1 직위 및 담당 직무

직위	인원	임기	담당 직무
대표이사	1명	2년	가. 법령·정관상의 담당 직무 ○ 재단의 재정과 사무를 총괄하고 소속직원을 지휘·감독 (당진문화재단 정관 제8조 제2항) 나. 대내·외적 관계 관련 업무 ○ 지방자치단체(당진시장) 및 지방의회 관련 업무 ○ 행정자치부, 문화체육관광부 등 중앙부처 관련 업무 ○ 그 밖에 문화예술·관광·축제 단체, 민간단체, 언론기관 관련 업무 다. 기관의 사업수행 관련 업무 ○ 중장기 비전 및 목표 설정 ○ 문화예술진흥을 위한 정책 과제 수립 및 시행 ○ 시민의 창조적 문화 활동과 문화예술 향유 기회 확대 ○ 자체사업, 보조사업, 위탁사업 업무 등 라. 조직 내부관리 관련 업무 ○ 이사회 운영 ○ 성과 중심의 조직운영 체제 구축 ○ 조직역량 제고를 위한 인적자원 개발 및 관리 마. 그밖의 관련 업무 ○ 지역사회 문화예술분야 공익사업 확대 ○ 위탁운영시설 관리 및 운영

2

응모자격 및 요건

임원후보자 자격기준(대표이사) (규정 제26조제1항 관련)

필수 요건	1. 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제10조의 임원의 결격사유에 해당하지 않는 사람 2. 「당진문화재단 정관」 제10조 임원 선임의 제한 및 「당진문화재단 임원 인사관리 규정」 제31조 임원의 결격사유에 해당하지 않는 사람
포괄적 요건	1. 문화재단의 비전과 경영능력을 갖춘 사람 2. 문화예술·예술경영·행정 관련 분야에 전문지식과 경험이 있는 사람 3. 문제 해결 및 조직 관리 능력을 갖춘 사람 4. 그 밖에 도덕성과 윤리관 등 직무수행에 적합한 사람
학력 요건	1. 관련분야 박사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 근무 또는 연구경력이 있는 자 2. 관련분야 석사학위 취득 후 12년 이상 관련분야 근무 또는 연구경력이 있는 자 3. 관련분야 학사학위 이하인 자로서 20년 이상 관련분야 근무 또는 연구경력 있는 자
구체적 요건	경력 1. 관련분야에서 3년 이상 근무하고, 3급 이상의 공무원 경력이 있는 자 2. 관련분야에서 5년 이상 근무하고, 4급 이상의 공무원 경력이 있는 자 3. 공공기관 또는 법인에서 관련분야 관리자로 10년 이상 근무한 경력이 있는 자 또는 관련 분야 임원으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 4. 대학에서 관련분야의 부교수 이상으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 5. 공공연구기관에서 관련분야 연구위원이상으로 6년 이상 근무경력이 있는 자

- 구체적 요건은 경력 중 어느 하나에 해당하면 요건을 갖춘 것으로 봄.
- 관련 분야는 문화예술·예술경영·행정 등 직무수행과 관련된 분야임.
- 공공기관(연구기관)은 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 해당하는 기관, 단체로서 정부나 지자체의 투자·출자·출연 또는 설치 운영하여 그 운영에 관여하는 기관도 포함
(단, 건강보험자격득실확인서를 기준으로 경력 산정을 원칙으로 함)

※ 임원의 자격 제한 (결격 사유)

「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」

제10조(임원의 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

「지방공무원법」

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
- 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「당진문화재단 정관」

제10조(임원 선임의 제한) ① 이사 상호 간에 민법 제777조의 친족관계에 있는 이사의 수는 이사 정수의 5분의 1을 초과할 수 없다.

- ② 감사는 감사 상호 간 또는 이사와 제1항의 친족관계에 해당하는 인사가 아니어야 한다.
- ③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 인사는 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인<개정 2017. 02. 23>
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
5. 제11조제1항에 따라 해임되거나 임원 취임 승인이 취소된 후 2년이 지나지 아니한 사람

「임원 인사 관리 규정」

제31조(임원의 결격사유) ① 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람은 재단의 대표이사가 될 수 없다.

1. 「지방공무원법」 제31조 및 「지방출자출연법」 제10조제1항 각호의 결격사유에 해당하는 사람
2. 대한민국 국민이 아닌 사람
3. 재단과 거래상 밀접한 이해관계가 있는 사람
4. 국회의원이거나 지방의회의원

3 직위 및 임기

- 직 위 : 대표이사 / 공무원 4급 상당
- 임 기 : 임명일로부터 2년(1회 연임 가능)
- 임명권자 : 당진시장
- 보 수 : 기본연봉(하한액 : 70,490천원)
 - ※ 성과급 : 경영평가 등급에 의거 지급
 - ※ 부가급여 : 정액급식비 월 16만원, 직급보조비 월 40만원
 - ※ 법정수당 : 가족수당, 복지포인트
 - ※ 당진시장과 경영성과계약 체결
- 근무형태 : 주5일 40시간(재단 운영상 주말 및 공휴일 근무할 수 있음)

4 임용절차

- 임원추천위원회에서 서류 및 면접심사를 통해 후보자를 추천하며 당진시장이 임명
 - ※ 당진시의회 인사청문회 절차를 통해 최종 임명 예정

5 공고 및 원서 접수

- 공고기간 : 2026. 08. 05.(수) ~ 08. 20.(목)
- 접수기간 : 2026. 08. 13.(목) ~ 08. 20.(목) 18:00까지 도착분
- 접수방법 : 이메일 접수(myscreen1@dangjinart.kr)
- 문 의 처 : 당진문화재단 경영지원부 (☎ 041-350-2903)
- 제출서류

1. 지원서류 표지(별지 제3호서식)
2. 지원서(별지 제4호서식)
3. 경력기술서(별지 제5호서식)
4. 자기소개서(별지 제6호서식)
5. 직무수행계획서(별지 제7호서식)
6. 최종학력증명서
7. 경력(재직) 증명서(건강보험자격 득실확인서 첨부) 각 1부
8. 관련 자격증(해당자에 한함)
9. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.
10. 그 밖에 적정한 심사를 위하여 필요한 자료

- ※ 작성양식은 당진시, 당진문화재단 홈페이지에서 내려받아 사용
- ※ 모든 서류는 사본으로 제출 가능(단, 진위 여부를 확인할 수 있는 서류의 사본에 한함)
- ※ 외국어로 된 증명자료는 공증받은 한글번역본과 함께 제출
- ※ 작성양식은 당진시청(www.dangjin.go.kr), 당진문화재단(www.dangjinart.kr) 홈페이지에서 내려받아 사용
- ※ 최종후보예정자일 경우 임용후보자 등록시 원본 제출

6 선발방법 및 합격자 결정

○ 선발방법 및 진행절차

구 분	전형 절차 및 내용
서류심사	■ 응모자의 제출서류를 기준으로 평가표에 의한 절대평가 ■ 면접심사 대상인원을 미리 결정(5배수)하고 그 범위 내 인원만큼 서류심사 합격자 결정
면접심사	■ 면접심사 항목별로 상대평가 ■ 심사결과 고득점순으로 결정하되, 최종후보자 수는 위원회에서 정함
후보자 추천	■ 임원추천위원회에서 후보자를 복수로 선발하여 시장에게 추천(복수추천) (재공고를 통해서도 복수 추천이 곤란한 경우 위원회 심의를 거쳐 단수 추천 가능)
후보자 재추천 요청	■ 결격 해당되거나 경영에 현저히 부적당하다고 인정될 때는 후보 재추천 요구
합격자 결정	■ 추천된 후보자 중 시장이 최종 임용대상자를 결정 ■ 재단 및 시 홈페이지 발표 / 개별통보

※ 접수 결과 응모자 수가 모집 인원의 2배수에 미달하거나, 심사 결과 적격자가 없는 경우 재공고 할 수 있음.

○ 결과발표 : 당진문화재단 홈페이지 게시 및 합격자 개별통보

7

서류심사

① 서류 심사 일정

- 심사일시 : 2026년 8월 24일(월)
- 심사장소 : 당진문예의전당 회의실

② 서류 심사 방법

- 서류심사는 제출한 서류에 따라 자격 기준을 검증하고 절대평가로 함
- 임원의 직무수행요건(별표 3) 및 자격요건에 따라 응모자를 대상으로 서류 심사 하되, 면접심사 대상 인원을 미리 결정(5배수)하고 그 범위 내 인원 만큼 서류심사 합격자를 결정
- 자격요건 등에 따른 평가요소를 반영한 조직의 경험 및 능력, 최고경영자가 지녀야 할 자질과 능력, 조직의 위기관리 능력과 대외관계 능력, 인성평가 등을 종합적 심사
- 별도 심사기준(별표2)에 따라 위원별 100점 만점으로 채점
- 위원별 점수를 산술평균한 점수로 결정(소수점은 둘째자리까지 표시, 나머지는 버림)

8

면접심사

① 면접 심사 일정

- 심사일시 : 2026년 8월 28일(금)
- 심사장소 : 추후 안내

② 면접 심사 방법

- 서류심사 합격자를 대상으로 지원서, 직무수행 계획서, 자기소개서 등을 참고하여 심사
- 면접심사 대상자 1명에 대한 위원별 평가점수는 100점을 만점으로 하고, 위원별 점수를 산술평균한 점수로 결정. 소수점은 둘째 자리까지 표시하고 나머지는 끊어 버리며, 동점자가 있을 때는 투표로서 순위를 결정

- 최종 임원후보자는 면접심사결과 고득점자순으로 결정하되 최종 후보자 수는 위원회에서 정함
- 면접심사는 응모자의 능력을 정확히 파악한 후 면접심사 항목별로 상대 평가를 함 (면접심사 평가표 별지 제11호서식)
- 면접심사 형식
 - 대상인원 : 서류심사 합격자
 - 심사방법 : 직무수행계획서(PT)10분 + 심사위원 질의응답 20분

평가 항목 5항목 / 100점
①경영능력(20점) ②전문성(20점) ③리더십(20점) ④조직친화력(20점) ⑤윤리관 등(20점)

③ 임원 후보자 추천

- 임원의 직무수행요건(별표 3)에 따라 후보를 추천하여야 함
- 특별한 사유가 없는 한 복수 추천함을 원칙으로 함. 다만, 재공고를 통해 서도 복수 추천이 곤란한 경우에는 위원회 심의를 거쳐 단수의 후보자를 추천할 수 있음
- 위원회가 임원 후보 추천 대상자를 의결하면 시장에게 즉시 통보

9 추진일정(안)

- 제1차 임원추천위원회의 : 2026년 8월 4일(화)
- 모집공고 : 2026년 8월 5일(수) ~ 8월 20일(목)
- 원서접수 : 2026년 8월 13일(목) ~ 8월 20일(목)
- 제2차 임원추천위원회(서류심사) : 2026년 8월 24일(월)
- 제3차 임원추천위원회(면접심사) : 2026년 8월 28일(금)
- 후보자 추천 : 2026년 8월 31일(월)
- 합격자 발표 : 2026년 9월 중
- 후보자 인사청문회 : 2026년 9월 중
- 대표이사 임명 및 위원회 해산 : 2026년 9월 중

※상기 일정은 추진일정에 따라 변경될 수 있음.

10 유의사항

- 제출된 서류의 내용이 허위로 판명된 경우, 심사대상에서 제외 및 임용 취소됨
- 제출된 서류의 내용이 허위로 판명된 경우, 심사대상에서 제외 및 임용 취소
- 모든 서류는 사본으로 제출 가능. 단, 외국어로 된 증명자료(학력, 경력 증명서 등)는 한국어로 번역하여 공증을 받은 후 복사본 제출
- 최종합격자에 한하여 최종후보자 등록 시 모든 서류는 원본으로 제출해야 하며, 원본 서류 미제출 시 최종합격이 취소될 수 있음
- 최초 공개모집에서 응모자 수가 공개모집 인원의 2배수에 미달하거나, 심사 결과 적격자가 없는 경우 해당 임용직위에 대해 재공고 실시
- 심사결과 임용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 신원조사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 취소, 불합격자에 대해서는 별도의 통지 없음
- 제출된 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표 후 30일 이내에 지원자가 반환을 청구할 경우(이메일을 통해 제출된 경우 제외) 본인 여부를 확인 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관 후 파기

별표 2

■ 당진문화재단 임원 인사관리 규정 [별표 2]

임원후보자 심사항목별 세부심사기준(제27조제2항 관련)

심사항목	구 분	세 부 기 준
경영능력	경영성과를 도출해 낼 수 있는 능력	○ 수익 창출, 적정 재정자립도 유지 및 높은 예술성과 공공성의 확장을 추구할 수 있는 수준 높은 경영능력 ○ 관련 시장의 변화 및 경영환경의 경향에 맞춰 그에 따라 경영할 수 있는 유연성
전문성	공공기관 및 문화예술·관광·축제 기관업무와 관련된 전문적인 지식과 경험	○ 공공기관 및 문화예술·관광·축제기관에 대한 특수성과 복합성에 대한 이해도 및 경험, 경영, 정책, 예술 등 관련 분야에 대한 학력, 경력, 경험 등
리더십	조직의 지속적 발전을 위한 미래가치 제시	○ 대규모 조직 또는 복합적인 조직을 성공적으로 이끌 수 있는 통솔력과 경험 ○ 발전을 위한 비전 제시와 그에 맞는 정책과제 수립 및 추진 능력
조직친화력	다양한 이해관계자들을 화합할 수 있는 능력	○ 내·외부 다양한 고객층과 소통하는 자세 ○ 관계기관 및 이해관계자와의 공감, 설득력 ○ 원만한 노사관계를 이끌 수 있는 조화력, 협상 능력
윤리관	청렴성, 윤리관 등	○ 공공기관의 임원으로서의 윤리관과 바른 인품 ○ 공과 사를 구별할 줄 아는 청렴성 ○ 시민고객에 대한 겸허한 자세 등

별표 3

■ 당진문화재단 임원 인사관리 규정 [별표 3]

임원의 직무수행요건(제28조제1항, 제29조제1항 관련)

1. 담당 직무

가. 법령·정관상의 담당 직무

- 대표이사는 재단의 재정과 사무를 총괄하고 소속직원을 지휘·감독
(당진문화재단 정관 제8조 제2항)
- 이사는 재단의 사업계획 및 예산심의 등의 사항을 심의·의결
(당진문화재단 정관 제15조)
- 감사는 재단의 재산 상황과 업무에 관한 사항 감사 등
(당진문화재단 정관 제15조)

나. 대내·외적 관계 관련 업무

- 지방자치단체(당진시장) 및 지방의회 관련 업무
- 행정자치부, 문화체육관광부 등 중앙부처 관련 업무
- 그 밖에 문화예술·관광·축제 단체, 민간단체, 언론기관 관련 업무

다. 기관의 사업수행 관련 업무

- 중장기 비전 및 목표 설정
- 문화예술진흥을 위한 정책 과제 수립 및 시행
- 시민의 창조적 문화 활동과 문화예술 향유 기회 확대
- 자체사업, 보조사업, 위탁사업 업무 등

라. 조직 내부관리 관련 업무

- 이사회 운영
- 성과 중심의 조직운영 체제 구축
- 조직역량 제고를 위한 인적자원 개발 및 관리

마. 그밖의 관련 업무

- 지역사회 문화예술분야 공익사업 확대
- 위탁운영시설 관리 및 운영

2. 직무수행요건

가. 조직 내부관리 관련 업무

- 지역문화예술분야 전문적 지식 및 경험
- 조직의 경영 경험 및 능력
- 경영자의 자질과 능력
- 조직의 위기관리 능력과 대외관계 능력
- 리더십, 윤리관, 인품 등 인성

나. 기타 수행 능력요건

필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준
① 개혁성	크게 요구
② 리더십	크게 요구
③ 기업가적 능력	상당히 요구
④ 전문성	크게 요구
⑤ 종합적 판단 및 정책 결정 능력	크게 요구
⑥ 비전 제시 능력	크게 요구
⑦ 의사전달 및 협상 능력	상당히 요구
⑧ 청렴도	크게 요구
⑨ 도덕성	크게 요구
⑩ 준법성	상당히 요구

- 학력 및 전공 분야
 - 행정, 경영, 경제, 문화예술 등 관련 분야 전공자
- 경력
 - 중앙정부 또는 지방자치단체 공무원
 - 시민의 문화예술 향유기회 확대를 위한 비전과 마인드를 가진 사람
 - 관련 분야에 대한 학식과 경험이 풍부하고 조직관리 능력을 갖춘 사람
- 자격증 : 관련 분야 자격증 소지자
- 그 밖의 능력