충남문화관광재단 공고 제2026 - 152호

충남문화관광재단

2026년 제8차 직원(기간제) 경력·공개경쟁 채용 공고

예술과 문화로 소통하며 관광으로 함께 하는 충남, 그 길을 함께 만들어갈 창의적이고 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 11월 13일

충남문화관광재단 대표이사

우리재단은 채용비리 없는 공정채용을 진행하며, 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다.
※ 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시제한 등 관계 법령에 따라 조치됩니다.

1 채용 개요

○ 채용방식 : 경력·공개경쟁 채용(수시)

○ 채용형태 : 계약직 (총 계약기간 2년 이내)

○ 채용인원 : 1명(센터장/차장급 1명)

구분	근무부서 (직급)	근무분야	담당 업무	채용 인원	최초 채용 기간	비고
계약직 (기간제)	관광기업 지원센터TF (센터장 /차장급)	충남관광 기업지원 센터 운영	• 충남관광기업지원센터 구축·운영 • 대외협력 및 관광관련 네트워크 관리 • 충남관광기업지원센터 성과관리 총괄 • 그 외 필요하다고 인정되는 사항 등	1명	**임용일로부터 6개월**	총 근무기간 2년 미만 내 연장가능

※ 계약 갱신 여부: 6개월 시용(수습) 기간 종료 전 실시하는 '근무성적 평가' 결과에 따라 계약 종료 또는 연장 계약 체결 (최대 총 2년)

※ 지원자가 선발예정 인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없는 경우 포함) 시험기일을 다시 정할수 있음

※ 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

※ 재단에서 통보한 임용일로부터 근무해야하며, 임용 유예불가

※ <충남문화관광재단 취업 규정>에 따라 입사일부터 6개월은 수습기간으로 하며, 근무태도·업무능력 등을 평가하여 기준점수 미달시 본 채용을 거부할 수 있음

2 자격 요건

❍ 공통사항

– 기준 일자 : 공고일 현재

– 응시 연령 : 만19세 이상(별도 정년 제한 없음)

– 학력·성별·거주지 : 제한 없음

– 공통 자격요건

구 분	자격 요건
공통사항	❍ **<필수사항> 실제 운전 가능자(운전면허소지 필수)** ❍ 임용일로부터 근무시간 내 근무 가능자 ❍ 주말 근무 가능자 (수당 별도 지급) ❍ 남자의 경우 군필 또는 면제자 ❍ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ❍ 충남문화관광재단 인사규정의 채용 결격사유에 해당되지 않는 자
자격기준	❍ 채용예정 직무분야의 박사 이상의 학위 및 3년 이상의 경력이 있는 사람 ❍ 채용예정 직무분야의 석사 이상의 학위 및 6년 이상의 경력이 있는 사람 ❍ 채용예정 직무분야의 학사 이상의 학위 및 10년 이상의 경력이 있는 사람 ❍ 채용예정 직무분야에서 13년 이상의 경력이 있는 사람 ❍ 6급 이상 공무원으로 문화예술관광축제행정 수행능력이 있는 사람 **※ 채용예정 직무분야 : 경영(조직관리 및 회계 등), 청년창업보육·기업육성, 투자유치 업무 등** **※ 학위, 경력증명서 등 증빙자료 제출 必**
우대사항	❍ 관광기업지원센터 관련업 업무경력자 - 관광분야 사업 기획, 운영, 관리, 스타트업 지 업무 등 행정업무 경력 포함) ❍ 관광기업 육성·청년창업보육, 투자유치 업무 경력자 ❍ 창업지도사, 창업보육매니저 등 관련 분야 자격증 보유자

❍ 근무 조건 : 충남문화관광재단 취업 규정에 따름

구 분	근무 조건
근무형태	• 1일 8시간 주 40시간(주당 법정 근로 최대 52시간) 근무 기준 ※ 업무 특성 상 충남지역 내·외 출장 근무 있음 (여비 별도 지급)
근무시간	• 주5일(월~금) 09:00 ~ 18:00 ※ 법정휴게시간(12~13시) 1시간 포함 ※ 업무 특성 상 초과·휴일근무 있음 (수당 별도 지급)
근무장소	• 충남 예산군 삽교읍 예학로 10-22 충남문화관광재단 (센터 구축 전) • 충남 홍성군 홍북읍 청사로 158 센트럴타워(충남관광기업지원센터 구축 후 이전)
최초 계약기간	• 임용일로부터 ~ 6개월 (※ 총 근무기간 2년 미만 내 연장가능)

※ 계약 갱신 여부: 6개월 시용(수습) 기간 종료 전 실시하는 '근무성적 평가' 결과에 따라 계약 종료 또는 연장 계약 체결 (최대 총 2년)

❍ 임금 수준

구 분	내 용
센터장(차장급)	❍ **세전 월3,240,750원(4급 6호봉 상당)**

※ 각종 제수당(정액급식비, 가족수당, 초과근무수당, 연차유급휴가보상금, 명절휴가지, 복지포인트 등)은 충남문화관광재단 관련 규정에 의거 예산범위 내에서 별도지급

※ <충남문화관광재단 취업 규정>에 따라 입사일부터 6개월은 수습기간으로 하고, 근무태도·업무능력 등을 평가하여 기준점수 미달시 본 채용을 거부할 수 있으며, 수습(계약)기간 동안의 보수삭감 없음

❍ 채용 결격사유 : 다음 어느 하나에 해당하는 자는 응시할 수 없음

< 재단법인 충남문화관광재단 인사 규정 >

제10조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 재단 직원으로 채용 할 수 없다. 단,「형의 실효 등에 관한 법률」제6조(범죄경력조회・수사경력조회 및 회보의 제한 등)의 사유로 결격사유 조회 제한 시 결격사유 본인 확인서(허위 시 책임에 대한 동의) 징구로 갈음할 수 있다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 삭제 <2016.8.18.>
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. <삭제 2021.05.27.>
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
11. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
12. 채용 비리에 적발되어 재단 직원 채용 합격이 취소된 자 중 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13.「형법」제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
14.「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」제10조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
가. 미성년자
나. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
다.「형법」제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
라. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
15. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

② 근로자가 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 채용 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

3 전형별 추진계획

○ 심사 일정

구 분	심 사	발 표
1차 서류심사	2026. 11. 25.(수) 충남문화관광재단 회의실	2026. 11. 30. (월) 예정 충남문화관광재단 누리집
⇩ ⇩ ⇩		
2차 면접심사	2026. 12. 3.(목) 충남문화관광재단 회의실	2026. 12. 7.(월) 예정 충남문화관광재단 누리집
⇩ ⇩ ⇩		
임용 예정 등록	2026. 12. 8. (화) ~ 2026. 12. 11. (금) 14:00까지	
⇩ ⇩ ⇩		
임용 예정일	2026. 12. 14.(월) 字	

※ 상기 일정은 상황에 따라 일부 변경될 수 있음

① 채용공고 및 서류접수

- 공고일자 : 2026. 11. 13.(금) ~ 2026. 11. 22.(일) / 9일 *초일 제외
- 서류접수 : 2026. 11. 13.(금) ~ 2026. 11. 22.(일) / 9일
- 접수방법 : 충남문화관광재단 홈페이지 온라인 채용 시스템으로 접수
- 제출서류

구분	지원 시 <응시자> 제출서류	임용 등록 시 <최종합6 자> 제출서류
공통	► 응시지원서 ► 경력소개서 ► 자기소개서 ► 개인정보수집·이용·제공동의서 ► 직원 채용 결격사유 본인 확인서 ► 공정채용확인서	► 임용후보자 등록원서(소정양식) ► 개인정보이용수집 동의서(소정양식) ► 직원 채용 결격사유 본인 확인서(소정양식) ►직원 직무청렴 서약서(소정양식) ► 주민등록초본(원본) ※ 주민번호 전체·최근주소·병역사항(남자) 포함 ► 기본증명서 또는 가족관계증명서(주민번호 전체) ► 채용건강검진 대체 통보서(직장제출용) ► 후견인등기사항부존재 증명서
해당자	► 교육·훈련·경력사항 증빙 ► 취업지원대상자 등 가점 관련 증명서	► 경력증명서 또는 재직증명서(원본) ※ 직급·근무부서·담당업무 포함 ► 건강보험자격득실확인서(원본) ► 최종학위 졸업(재학·휴학·재적)증명서(원본) ► 교육·훈련(기타 학교교육·직업훈련) 증빙자료 ► 직무관련 자격증 사본 ► 우대사항과 관련된 서류 ※ 필요 시 추가사항에 대해 자료 요청할 수 있음

※ 응시지원서의 교육·훈련·경력사항은 증빙 가능한 내용에 대하여만 작성
※ 블라인드 채용 원칙으로 학력·성별·연령·출신지 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 내용 기재불가
※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
※ 응시지원서에 기재된 사항의 증빙제출이 불가할 경우에는 합격(임용) 취소됨

② 1차 서류심사

- 일　　시 : 2026. 11. 25.(수) / 발표 : 2026. 11. 30.(월)
- 장　　소 : 충남문화관광재단 회의실
- 심사위원 구성 : 3명(심사위원 공개추첨회를 통한 심사위원 위촉)
- 심사 내용 : 응시지원 서류에 대한 평가항목별 정량·정성평가
- 심사 기준 : 정량·정성 평가지표의 요소를 기준으로 서류심사 추진

구 분				배점
합 계				100
자격요건		공고문에 적시된 자격사항 - 학력 및 경력제한 없음 - 응시원서, 자기소개서 등		적/부
정량평가	교육사항	학교교육	직무관련 교육 이수 여부·이수과목·이수 시간 평가	5
		직업훈련	직무관련 교육 이수 여부·이수과목·이수 시간 평가	5
	자격사항	업무 관련 자격증 보유 유무 (국가 공인 기술/ 전문/ 민간 자격증)		10
정성평가	업무연관성	교육·경력(경험)과 채용 직무 간 연관성		10
	자기소개서	* 지원동기, 전문능력, 윤리관 그리고 현재까지 관련기관 등에서 달성한 업적 등을 구체적으로 기술 * 평가요소 - 기술내용의 성실성·기술방법의 명확성·적용사례의 구체성·채용분야와 연관성 * 다음의 경우 항목별 최저점(1점) 부여 - 질문과 무관한 서술 / 동일내용 복사 - 문맥에 맞지 않는 내용으로 평가가 불가능한 경우 - 평가 요소가 보이지 않고 원론적인 이야기나 자기가치관의 서술, 의욕과 성실함만 과하게 강조되어 평가가 불가능한 경우 - 타 기관명을 복사하거나 재단명이 잘못 기술된 경우		70

※ 자격요건을 검토하여 적/부 표기('부'의 경우 불합격, '적'의 경우 정량·정성평가 기준에 따라 점수부여)
※ 인사규정 제8조의18(채용 시 가점 부여)에 의거, 법정가점, 특별가점 별도 부여

- **합격기준 및 합격자 결정**

· **자격요건을 검토하여 적/부 표기**('부'의 경우 불합격, '적'의 경우 정량·정성평가 기준에 따라 점수 부여

· 정량·정성평가 결정점수 **60점 이하 부적격**으로 판정 불합격 처리

· 응시자격·경력 등 객관적 기준에 적합하면 모두 합격결정 하되, 응시인원을 고려하여 **5배수** 선발 고득점자 순으로 합격자 결정

③ 2차 면접심사

- 일　　시 : 2026. 12. 3(목)/ 발표 : 2026. 12. 7.(월)
- 장　　소 : 충남문화관광재단 회의실
- 심사위원 구성 : 총 5명(심사위원 공개추첨회를 통한 심사위원 위촉)

  ※ 외부 심사위원 3분의 2 이상
- 심사 내용 : 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정, 면접 태도 및 인품, 답변내용 등을 평가하여 심사위원별 질문답변 형식으로 구조화 면접 진행

자기소개(5분) + 직무계획서 기반 PPT(5분) + 심층면접 (15분)

※ 주제 : 충남 관광분야 기업육성, 컨설팅, 관광기업경영·개선, 인력양성 등 관련 직무수행계획

- 심사 기준

계	직원으로서의 가치관·책임감	전문지식과 응용력	의사발표 정확성·논리성	예의·품행 및 성실성	창의성·의지력, 기타 발전가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- **합격 기준 및 합격자 결정**

· 최종합격자는 **3배수**로 하며, 면접점수 높은 순으로 **최고득점자 1명**과, 예비합격자 제도에 따라 임용예정자의 **2배수의 예비 후보**를 둠

· 합격배수에 포함되더라도 최종점수가 **60점 미만일 경우에는 불합격** 처리

· 동점자 발생시 면접위원 투표로 결정

4 가점 적용

○ 가점 근거 : 인사규정(채용 시 가점 부여)

○ 적용 대상 : 아래의 가점 대상에 해당하는 자로 응시지원서 접수 마감일까지 증빙서류를 제출한 경우에 한함

○ 적용 제한 : 각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용, 가점 중복시 최상위 가삼점 한가지만 적용

○ 가점 방법 : 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 되고, **가점으로 인해 100점 초과 시 100점(만점) 간주**

○ 가점 기준

구분	가점대상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	1.「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 ※ 만점의 5 ~ 10%	취업지원 대상자 증명서
	2.「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3.「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4.「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5.「고엽제후유의증 환자지원 등에 관헌 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	6.「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7.「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	만점의 3%	장애인증명서
	8.「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%	취업보호 기관의 확인서
	9.「혁신도시법」 제29조의2 및 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」에 따른 지역인재 대상자	만점의 3%	졸업(예정) 증명서

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 법률에서 정하는 비율에 따라 가점 부여

※ 위 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에서 확인 가능

5 예비합격자 제도 운영

○ 운영 취지 및 사유

- 채용 비리로 인한 피해자가 발생하지 않도록 예비합격자 순번 부여 및 불합격자에 대한 이의신청 절차 등 방안 마련
- 최종합격자(임용예정자)의 결격사유, 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등 결원이 발생한 경우에 대비

○ 예비합격자 규모 : 임용예정자의 **2배수**

○ 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 결원 발생 시 최종 예비합격자 명단 순서에 따라 추가 임용

※ 관련 규칙에 의거 예비합격자 순번은 별도 공개하지 않음

6 수습임용 및 근무평가

○ 추진 근거 : 충남문화관광재단 인사규정, 수습직원 평가규칙

○ 평가 시기: 계약 종료 30일 전

○ 평가 요소: 업무 수행 능력, 직무 태도, 과제 완수도 등 재단 내부 기준 적용

○ 결과 통보: 평가 완료 후 계약 만료일 전 서면 통보

○ 수습임용 (인사규정 제12조)

제12조(수습임용) ① 직원을 신규채용하는 경우 6개월을 수습기간으로 두며, 이는 계약직으로 본다.
② 수습 기간에 있는 사람이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 채용하지 아니할 수 있다.
1. 근무성적이 불량하거나 조직에 적응하지 못하는 때
2. 재단의 제 규정을 위반한 때
3. 제10조 각 호의 어느 하나에 해당하는 결격사유가 발견된 때
4. 제출한 임용서류에 허위의 사실이 발견된 때
5. 재단 근무에 부적격하다고 판단될 때
③ 수습기간은 근무연수에 포함한다.
④ 수습직원 평가에 필요한 사항은 내규로 정한다.

○ 근무평가 (수습직원 평가규칙)

제3조(평가방법 및 절차) ⑦ 평가결과 활용
1. 수습평가결과 60점 미만인 경우 인사규정 제12조 제2항에 의거, 채용하지 않을 수 있다. 단, 종합결과가 60점 이상일 경우라도 전체 평가자의 50%이상이 근무평가표 중 동일 항목의 점수를 매우미흡으로 채점하였을 경우 종합평가결과 점수와 상관없이 채용하지 않을 수 있다.

7 유의 사항

► 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류·면접 등 시험의 전 과정에서 자격 기준을 제외한 사진, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금합니다.

► 응시서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

► 응시서류 등 각종 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 제반 규정을 위반한 때에는 합격을 취소할 수 있으며, 적발된날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.

► 행정안전부의 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거, 신규채용 직원의 재단 내 친인척 (배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 제출서류 내 「공정채용 확인서」를 제출하여야 합니다.

► 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습니다.

► 최종 임용 예정자의 결격사유, 입사포기 등으로 결원이 생길 경우에는 예비 합격자 제도에 따라 차순위자로 임용할 수 있습니다. (* 관련 지침에 따라 예비 합격자 순번은 공개하지 않음)

► 제출된 서류는 임용 여부가 확정된 이후 지원자가 채용서류의 반환을 청구할 경우 본인 확인 후 반환하며, 관련법에 따라 폐기합니다.

► 비위채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 충남문화관광재단 직원 채용 응시가 제한되오니 유의하시기 바랍니다.

► 불합격자의 이의 제기 신청 : 팩스(041-338-4618) 또는 이메일(kjh@cnctf.or.kr)

· 불합격자 이의가 있을 시 최종 발표일로부터 3일 이내(발표일 포함) 이의 제기 신청서 서면 제출

· 접수 후 3일 이내 처리 원칙으로 하나 처리기간은 연장 가능

► 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 충남문화관광재단 누리집(https://www.cnctf.or.kr) 공지사항 채용 공고란에 공고합니다.

► 기타 자세한 사항은 충남문화관광재단 경영지원팀(☎ 041-630-2906)으로 문의하시기 바랍니다.