(공고 제2026-218호)

2026년 제10회 (재)아산문화재단 계약직 직원 공개 채용 공고

(재)아산문화재단과 함께 아산시 문화예술 발전을 위하여 근무할 직원을 공개채용 하오니 많은 지원 바랍니다.

우리 재단은 채용 비리 없는 공정 채용을 진행하며, 채용과 관련한 어떤 인사 청탁도 받지 않습니다. 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날부터 최소 5년 이상 응시 제한 등 관계 법령에 따라 조치 됩니다

2026년 11월 16일

(재)아산문화재단 대표이사 재단법인아산문화재단 대표이사인

1 채용분야 및 담당업무

구 분 (채용인원)	채용 직급	담당업무	비 고
축제기획팀 (1명)	계약직 다급 (팀장)	· 축제기획팀 업무 총괄 · 축제사업 계획 수립 운영 · 축제사업 공모 추진 · 지역활성화 체계 및 데이터 구축 운영	
경영지원팀 (1명)	계약직 마급 (대리)	· 재단 회계 및 예산 집행, 세무·결산 관리 · 내부 회계 관리 체계 및 관련 프로세스 정비 · 세무·회계 관련 주요 현안 및 리스크 대응 · 예산 집행 관리, 결산 및 세무 신고 업무	
도고아트홀 (3명)	계약직 바급 (주임)	· 도고아트홀 시설 운영 및 대관 관리 · 위탁시설 운영 관련 행정 업무 · 시설·장비 점검 및 안전·관람객 관리	
축제기획팀 (1명)	계약직 바급 (주임)	· 아산성웅이순신축제 기획 및 운영 실무 · 축제 세부 프로그램 기획 및 현장 운영 관리 · 축제 관련 유관기관 협력 및 행정 실무	

□ 자격기준 및 우대사항

○ 공통사항

- 지방공무원법 제31조 및 재단「인사규정」제20조의 결격사유가 없는 자 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 재단 「인사규정」제20조의 결격사유가 없는 자
- 성별 및 지역 제한 없음
- 응시연령 : 18세 이상 ~ 61세 이하(채용 예정일 2027. 1. 1. 기준)
  *** 경영지원팀 분야의 경우 채용 예정일 2026. 12. 15. 기준**
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자(공고일 기준 이전 전역 예정자)

○ 일반사항

- (기 준 일) 자격증, 학력 등 지원서 접수 마감일 현재 유효하여야 함
- (근무기준) 채용 예정일 이후 근무가 가능한 자

(재)아산문화재단 인사규정 제20조(결격사유)

제20조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)

6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) (신설 2019.12.12.)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. (삭제 2019.12.12.)
8. 징계에 의하여 해고 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니 한 자(개정 2019.12.12.)
9. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자

○ 일반사항

- **(기 준 일)** 자격증, 학력 등 지원서 접수 마감일 현재 유효하여야 함
- **(근무기준)** 채용 예정일 이후 근무가 가능한 자

2 자격요건

○ 자격기준

직위(직급)	자 격 기 준
팀장 (계약직 다급)	**【 아래 기준 중 하나 이상 해당하는 자 】** 1. 공무원 6급 경력 1년 이상 또는 7급 경력 5년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관의 같은 직급에서 4년 이상 경력자 3. 예술경영 및 인문계열 석사학위 이상인자로 관련분야 5년 이상 근무한 자 4. 예술경영 및 인문계열 전문학사학위 이상인자로 관련분야 7년 이상 근무한 자
대리 (계약직 마급)	**【 아래 기준 중 하나 이상 해당하는 자 】** 1. 공무원 8급 경력 1년 이상 또는 9급 경력 2년 이상인 자 2. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관의 같은 직급에서 2년 이상 경력자 3. 예술경영 및 인문계열 석사학위 이상인자 4. 예술경영 및 인문계열 전문학사학위 이상인자로 관련분야 2년이상 근무한 자
주임 (계약직 바급)	**【 아래 기준 중 하나 이상 해당하는 자 】** 1. 공무원 9급 경력 1년 이상 경력자 2. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관의 같은 직급에서 1년 이상 경력자 3. 예술경영 및 인문계열 학사학위 이상인자로 관련분야 1년이상 근무한 자 4. 고졸학력 이상인자로 관련분야 2년 이상 경력자

○ 우대사항

직위(직급)	우 대 사 항
팀장(계약직)	1. 자가차량 소유자 및 운전가능자 2. 담당업무(문화예술, 행정) 경력자 및 관리자급 업무경력자
마급(계약직)	1. 출자 출연기관 또는 전문회계법인 업무경력자 2. 비영리 법인 결산 및 세무 업무경력자
주임(계약직)	1. 자가차량 소유자 및 운전가능자 2. 담당업무(문화예술, 행정) 경력자 우대

3 채용절차

구 분	진행내용	주임(계약직 바급)
지원서 접수	이메일 접수(블라인드 채용)	
1차 서류전형	적·부심사(자격요건 심사)	적·부심사
2차 면접전형	구조화된 면접(블라인드 면접)	합격여부

○ 1차 서류전형: 적・부심사

- 응시자의 자격요건 적합 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단

○ 2차 면접전형

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 구조화된 면접실시
- 평정요소: 전문성, 조직 내 협업, 업무능력, 문제해결능력, 윤리관
- 1인 면접으로 진행하며, 불참 인원 발생 시 순번 변경하여 진행
- 면접시험의 합격자 결정은 각 위원이 채점한 평점 평균이 80점 이상인 자 중 최고 득점자를 합격자로 결정
- 다만, 위원의 과반수가 평균 70점 이하로 평가한 경우 불합격 처리

○ 예비합격자

- 각 분야별 차순위자 1인을 선정하되 평균 70점 이하인 경우 미선정
- 예비합격자 운영기간 : 합격자 발표일로부터 3개월

4 가산점 적용

○ 공동적용 가산점(공고일 기준)

구분	가산비율	내 용
취업지원 대상자	면접전형에 각 5% 또는 10% 적용	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자

***최소 모집단위를 기준으로 3인 이내 분야(축제기획팀장, 축제기획팀원, 경영지원팀원) 가산비율 미적용**

○ 가산점 적용기준 및 조건

- 일반응시자와 취업지원대상자 간 동점 발생 시 취업지원대상자를 우선 채용자로 선정

- 취업지원대상자는 응시원서에 해당 내용을 작성
- 잘못 기재하여 발생하는 불이익은 응시자에게 책임이 귀속됨

5 재공고 사항

○ 응시인원이 채용예정 인원의 2배수 미만일 경우(응시자가 없는 경우 포함) 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있음

6 합격자 발표

○ 합격자 발표는 재단 홈페이지 공고를 통해 발표
(변경될 수 있음)

7 공고일정

○ 공고기간: 2026. 11. 16.(월) ~ 2026. 11. 27.(금) / 18:00 마감
○ 원서접수: 2026. 11. 18.(수) ~ 2026. 11. 27.(금) / 18:00 마감
- 접수방법: 이메일 접수(jhj0037@afac.or.kr)
○ 서류전형(1차): 2026. 12. 2.(수) (합격자 발표 : 12. 3.(목) 예정)
○ 면접전형(2차): 2026. 12. 10.(목) (장소 및 시간 추후 공지)
○ 합격자 발표: 2026. 12. 11.(금) 16:00 이후
○ 채용일: 2026. 12. 15.(수) /2027. 1. 1.(금)
- 경영지원팀 분야 2026. 12. 15.(수) 채용 그 외 분야 2027. 1. 1. 채용

8 제출서류

○ 1차(서류전형)
- 입사지원서 및 자기소개서(직무수행계획서 포함) 1부.
- 개인정보활용동의서 1부.

○ 면접전형

- 경력증명서(재직증명서) 1부.
- 자격증 사본 1부.
- 최종학력 졸업증명서 1부.
- 건강보험 자격득실 확인서 1부.
- 기타 경력 입증자료

※ 공신력이 없는 단순 홍보물 등은 인정하지 않음
(예: 홍보물, 책자, 소식지, 사진, 언론기사, 인터넷 캡쳐 등)

※ 제출서류 허위사실 기재 및 판별 시 채용 불가

9 보수 및 근로기준

채용 분야	직급 (직위)	기 준	계약기간
축제기획팀 (1명)	계약직 다급 (팀장)	○ 근무 예정지: (재)아산문화재단 (충남 아산시 아산로79, 2층) ○ (보수)「지방공무원 보수규정」 - [별표 13] 임기제 8급 상당 - 상한액:59,996천 원~하한액:42,798천 원/ 제수당별도/성과연봉제 ○ 근로 조건 - 월요일 ~ 금요일(주5일) 09:00 ~ 18:00 - 계약기간은 1년으로 하며, 평가 후 연장계약을 할 수 있음(1년)	채용일로부터 1년
경영지원팀 (1명)	대리 (계약직 마급)	○ 근무 예정지: (재)아산문화재단 (충남 아산시 아산로79, 2층) ○ (연봉제) 36,000천 원 - 내부 규정에 따른 제수당 별도 지급 ○ 근로 조건 - 월요일 ~ 금요일(주5일) 09:00 ~ 18:00 - 계약기간은 1년으로 하며, 평가 후 연장계약을 할 수 있음(1년)	채용일로부터 1년

채용 분야	직급 (직위)	기 준	계약기간
도고아트홀 (3명)	주임 (계약직 바급)	○ 근무 예정지: 송곡창작마루 (충남 아산시 염치읍 송곡남길 82-4) ○ (연봉제) 33,000천 원 ○ 근로 조건(탄력근무) - 화요일 ~ 토요일(주5일) 09:00 ~ 18:00 - 업무 특성상 주말 및 공휴일 근무 발생 ○ 우대사항 - 문화예술 및 관광, 시설관리 분야 경험자 우대	채용일로부터 1년
축제기획팀 (1명)	주임 (계약직 바급)	○ 근무 예정지: (재)아산문화재단 (충남 아산시 아산로79, 2층) ○ (연봉제) 33,000천 원 - 내부 규정에 따른 제수당 별도 지급 ○ 근로 조건 - 월요일 ~ 금요일(주5일) 09:00 ~ 18:00 - 계약기간은 1년으로 하며, 평가 후 연장계약을 할 수 있음(1년)	채용일로부터 1년

10 기타사항

○ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류·면접 등 시험의 전 과정에서 자격 기준을 제외한 사진, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금함

○ 원서접수 시작일을 기준으로 서류전형 응시가 유효함

○ 심사결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 합격자 발표는 재단 홈페이지를 통해 발표

- 합격자 발표일은 재단 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

○ 합격자의 채용 포기, 입사 후 중도 퇴사(3개월 內)로 결원이 발생한 경우 예비합격자 추가 채용(예비합격자 제도 운영)

○ 면접위원의 과반수가 70점 이하로 평점하여, 예비합격자가 없는

경우 예비합격자 제도 미운영

○ 합격 후 허위사실이 판명될 경우 채용을 취소함

○ 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 함(마감시간 이후 접수 불가)

○ 불합격자가 제출한 서류에 대해서는「채용절차 공정화에 따른 법률」 제11조 '홈페이지 또는 전자우편으로 제출' 경우로 반환 의무가 없음

○ 합격 후 채용비리 관련자로 확인될 경우 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 규정에 따라 채용이 취소됨

○ 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출해야 함

○ 증빙서류는 미제출 시 부적격자로 탈락 처리(면접 응시 불가)

○ 기타 채용관련 문의 : (재)아산문화재단 경영지원팀 채용담당자(☎041-540-2550)에게 문의