

5 심사 일정

구 분	심 사	발 표
1차 서류전형	2022. 02. 07.(월) 충남문화재단 회의실	2022. 02. 8.(화) 예정 충남문화재단 홈페이지
↓ ↓ ↓		
2차 면접심사	2022. 02. 11.(금) 충남문화재단 회의실 ※면접 시간 추후 공지	2022. 02. 15.(화) 예정 충남문화재단 홈페이지
↓ ↓ ↓		
임용 예정등록	2022. 02. 15.(화) ~ 02. 17.(목)	
↓ ↓ ↓		
임용 예정일	2022. 02. 21.(월) 日.	

※ 상기 일정은 내부 사정에 의해 변경될 수 있음

6 심사 내용

○ 1차 서류심사

- 일정·장소 : 2022. 02. 07.(월), 충남문화재단 회의실
- 심사 방법 : 평가항목별 정량·정성평가
- 합격 배수 : 채용인원의 5배수(면접 응시인원 고려)
- 합격 기준 : 최종점수 60점 이상 합격 처리(동점자는 모두 합격처리)
※ 합격배수에 포함되더라도 최종점수가 60점 미만일 경우에는 불합격 처리
- 심사 기준

구 분				배점
합 계				100
응시 지원서 (30점)	교육사항 +정량평가	학교교육	직무관련 교육 이수 여부 · 이수과목 · 이수 시간(학점) 평가	5
		직업훈련	직무관련 교육 이수 여부 · 이수과목 · 이수 시간 평가	5
	자격사항 +정량평가	업무 관련 자격증 보유 유무 (국가 공인 기술/ 전문/ 민간 자격증)		10
	업무연관성 +정성평가	교육 · 경력(경험)과 채용 직무 간 연관성		10
자기소개서 (70점) +정성평가		기술내용의 성실성 · 기술방법의 명확성 · 적용사례의 구체성 · 채용분야와의 연관성 등		70

○ 2차 면접심사

- 대 상 : 1차 서류심사 합격자
- 일정·장소 : 2022. 02. 11.(금), 충남문화재단 회의실
- 심사 내용 : 심사위원별 질문답변 형식으로 구조화 면접 진행

[면접방법] : 자기소개(3분) + 심사위원 구조화 면접 진행(17분)

- 평가요소 및 배점

계	직원으로서의 가치관·책임감	전문지식과 응용력	의사발표 정확성·논리성	예의·품행 및 성실성	창의성·의지력, 기타 발전가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- 합격 배수 : 최종 선발인원의 3배수(예비합격자 제도 운영을 위함)
- 합격 결정 : 최종점수 60점 이상 취득자 중 고득점 순으로 합격배수에
따라 결정 ※ 합격배수에 포함되더라도 60점 미만일 경우 불합격 처리
- 최종합격자 확정 : 면접시험 최고점을 받은 자

7 가점 적용

- 적용 대상 : 아래의 가점 대상자에 해당하는 자로 증빙서류를 제출한
경우에 한함(응시지원서 접수 마감일 제출분에 한함)
- 적용 제한 : 각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용
※ 가점 중복 시 최상위 가점 한 가지만 적용
- 가점 방법 : 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 됨
(가점으로 인해 100점 초과 시 만점(100점) 간주)
- 가점 기준

구분	가점대상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 (만점의 5~ 10%)	취업지원 대상자 증명서
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	만점의 3%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%	취업보호 기관의 확인서
	9. 「혁신도시법」 제29조의2 및 「이전 지역인재 채용목 표제 운영지침」에 따른 지역인재 대상자	만점의 3%	졸업(예정) 증명서

※ 위 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에서 확인 가능

8 예비합격자 제도 운영

- 운영 사유 : 최종합격자(임용예정자)의 결격사유, 임용포기, 임용 후
중도 퇴사 등 결원이 발생한 경우에 대비하여 임용예정자의 2배수 예비
후보를 둠
- 운영 방법 : 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 결원 발생 시 최종
예비합격자 명단 순서에 따라 추가 임용
※ 관련 규칙에 의거 예비합격자 순번은 별도 공개하지 않음

9 유의 사항

- ▶ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류 · 면접 등 시험의 전 과정에서 자격 기준을 제외한 사진, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구
하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금합니다.
- ▶ 응시서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은
응시자 본인의 책임으로 합니다.
- ▶ 응시서류 등 각종 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 제반 규정을 위반한 때에는
합격을 취소할 수 있으며, 향후 재단에서 실시하는 채용에 응시 불가합니다.
- ▶ 행정안전부의 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거, 신규채용 직원의 재단 내 친인척
(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 제출서류 내 「공정채용 확인서」를
제출하여야 합니다.
- ▶ 코로나19 확산 방지를 위해 서류심사 합격 통보 시 면접심사 대상자들에게 별도의 주의
사항 등을 안내할 예정이니 응시자에게서는 밀집 공간 방문 및 개인 위생관리에 각별히
유의하시기 바랍니다.
- ▶ 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습
니다.
- ▶ 최종 임용 예정자의 결격사유, 입사포기 등으로 결원이 생길 경우에는 예비 합격자 제도에
따라 차 순위자로 임용할 수 있습니다. (* 관련 지침에 따라 예비 합격자 순번은 공개하지
않음)
- ▶ 제출된 서류는 임용 여부가 확정된 이후 지원자가 채용서류의 반환을 청구할 경우 본인
확인 후 반환하며, 관련법에 따라 폐기합니다.
- ▶ 비위채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 충남문화재단
직원 채용 응시가 제한되오니 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 불합격자의 이의 제기 신청
 - 불합격자의 이의가 있을 시 최종 발표일로부터 3일 이내(발표일 포함) 이의제기신청서
서면 제출팩스(041-338-7963) 또는 이메일(kjh3634@cacf.or.kr)
 - 접수 후 3일 이내 처리 원칙으로 하나 처리기간은 연장 가능
- ▶ 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 충남문화재단 누리집(www.cacf.or.kr) 공지
사항 채용 공고란에 공고합니다.
- ▶ 기타 자세한 사항은 충남문화재단 경영지원팀(☎ 041-630-2902)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 제출서류 일체(서식) 1부.

2. 채용분야 직무기술서 1부. 끝.