

# 공주문화재단 문화도시센터 직원 채용 공고

공주문화재단에서 문화도시 및 지역문화진흥을 위해 전문성과 창의성을 겸비하고 지역문화예술 발전에 기여할 역량있는 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2022. 8. 2.

(재)공주문화재단 대표이사

## 1 채용분야 및 인원

| 구분 | 인원 | 직 무 내 용                                                                                                                                                                                | 비고  |
|----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 팀장 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 팀장 1명</li><li>• 시민 기획사업 지원</li><li>• 시민 역량강화, 교육, 협의체 운영 및 지원</li><li>• 공간발굴 및 활성화</li><li>• 문화도시 특성화 사업 추진</li><li>※ 기타 재단에서 부여한 업무</li></ul> | 임기직 |
| 팀원 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 팀원 1명</li><li>• 회계 및 운영지원</li><li>• 문화예술 행정업무 지원</li><li>※ 기타 재단에서 부여한 업무</li></ul>                                                            |     |

※ 위 기재사항은 응시자의 이해를 돕기 위해 직무내용을 개괄적으로 표현한 것임.

## 2

## 근무조건

| 구 분  | 내 용                                           |                                                                                |
|------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 근무시간 | 주5일(월~금) 09:00~18:00(단, 주52시간 준수, 시간외근무 가능 등) |                                                                                |
| 채용형태 | 팀장,<br>팀원                                     | 법정문화도시 사업 종료시까지 매년 평가에 의해 계약 갱신<br>(수습기간 6개월)                                  |
| 보수기준 | 팀장                                            | [팀장] 기준급여: 지방공무원 보수규정 6급 12호봉 상당<br>※ 시간외 수당, 정액급식비, 가족수당, 직급보조비, 복리후생비 등 별도지급 |
|      | 팀원                                            | [팀원] 기준급여: 지방공무원 보수규정 8급 6호봉 상당<br>※ 시간외 수당, 정액급식비, 가족수당, 직급보조비, 복리후생비 등 별도지급  |

※ 법정문화도시 종료 : 2026년 예정

## 3

## 응시자격

## 가. 공통 요건

- 성별·거주지: 제한 없음(단, 남자의 경우 군필 또는 면제자)
- 대한민국 국적을 가진 자 중 해외여행에 결격사유가 없는자

## 나. 응시자격 제한(면접시험 최종일 기준)

- (재)공주문화재단 인사규정 제21조 제1항의 결격사유에 해당하지 아니한 자

**제21조(결격사유)** ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 채용 비리에 적발되어 재단 직원 채용 합격이 취소된 자 중 적발된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

다. 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

| 직급(직위) | 자 격 요 건                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 팀장     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용예정 직무분야의 석사 이상의 학위를 가지고 있는 자로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자</li> <li>• 채용예정 직무분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 4년 이상의 경력을 가지고 있는 사람</li> <li>• 채용 예정분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 7년 이상의 경력을 가지고 있는 사람</li> <li>• 채용예정 직무분야에 9년 이상의 경력자</li> <li>• 6급 이상의 공무원으로 문화예술행정 2년 이상의 경력자</li> </ul>    |
| 팀원     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 전산회계 2급 이상의 자격증소지자(공인자격증)로서</li> <li>• 채용 예정분야의 학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람</li> <li>• 채용 예정분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력을 가지고 있는 사람</li> <li>• 채용예정 직무분야에 4년 이상의 경력자(직무분야 미학위자)</li> </ul> <p>※ 직무관련학과: 회계, 경영, 세무관련학과</p> <p>※ 직무분야: 세무, 회계관련 근무</p> <p>※올샵, 더존 등 회계 및 엑셀프로그램 사용능력 필수</p> |

※ 자격 기준의 학위 및 자격 취득 기준일은 공고일 현재 기준임

○ 채용예정 직무분야(관련학과, 회계 제외)

- 예술경영·행정 직무분야 관련학과 : 예술경영·행정, 문화기획, 문화콘텐츠, 문학, 공연예술, 시각예술 등

○ 경력인정범위

- 공통 : 문화예술 분야의 국내외 학교, 공공기관, 기업 및 단체 등의 직원(정규직 및 계약직)으로 근무한 경력증명서(건강보험자격 득실확인서 필수)를 제출시 인정(인턴, 아르바이트 경력은 인정하지 않음)

※ 세부사항은 채용 심사위원회의 결정에 따름

## 라. 응시우대사항

- 문화예술관련 공공기관(문화재단, 문화도시센터 등)의 직무관련 경력자 우대
- 문화예술교육사 소지자 우대
- 가점부여사항

| 구분       | 가 점 대 상                                         | 가산 비율     | 비고                     |
|----------|-------------------------------------------------|-----------|------------------------|
| 법정<br>가점 | 1. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자    | 법정<br>비율  | 취업<br>지원<br>대상자<br>증명서 |
|          | 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자          |           |                        |
|          | 3. 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자      |           |                        |
|          | 4. 「특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자 |           |                        |
|          | 5. 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자         |           |                        |
|          | 6. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조에 따른 취업지원 대상자     |           |                        |
| 특별<br>가점 | 7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인      | 만점의<br>3% | 장애인<br>증명서             |
|          | 8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자    | 만점의<br>3% | 취업보호<br>기관확인서          |

※ 위 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에서 확인 가능

※ 해당가점은 최대 10% 이하로 제한함.

## 4

## 전형일정

| 공고기간                         | 접수기간                         | 서류전형<br>합격자 발표                | 논술·발표면접일자                             | 최종합격자<br>발표                    |
|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ‘22. 8. 2.(화)<br>~ 8. 12.(금) | ‘22. 8. 8.(월)<br>~ 8. 12.(금) | ‘22. 8. 17.(수)<br>(2배수 내외 선정) | ‘22. 8. 18.(목) 13:00<br>(공주문화재단 세마나실) | ‘22. 8. 19.(금)<br>(공주문화재단 누리집) |

가. 직무수행계획서 발표, 논술·면접전형

2022. 8. 18.(목) 13:00, 공주문화재단 세미나실

나. 합격자 발표 : 2022. 8. 19.(금)

공주문화재단 누리집(<http://www.gongjucf.or.kr>) 또는 개별통보

다. 임용예정

- 2022. 8. 22.(월) 예정

※ 상기 일정 및 임용은 사정에 따라 변동이 있을 수 있음

## 5 응시원서 교부 · 접수

○ 원서교부 : 공주문화재단 누리집(<http://www.gongjucf.or.kr>)

○ 접수기간 : 2022. 8. 8.(월) ~ 8. 12.(금) 15:00까지

○ 제출처 : (재) 공주문화재단 경영지원팀(☎ 041-852-6033)

(주 소 : 충남 공주시 고마나루길 90, 3층 공주문화재단)

○ 제출방법 : 접수기간 內 방문 또는 등기우편

- 방문접수 : 평일 09:00~18:00 단, 8. 12.(금)은 15시까지

(점심시간 12:00~13:00 및 토요일·일요일·공휴일 제외)

- 등기우편접수 : 마감일 도착분(18:00)에 한하며, 겔봉투에 “지원서 재중”을 표기하고 지원서 도착 여부를 전화로 반드시 확인하여야 하며, 미확인으로 인한 지원서 미도착·분실 등의 경우 책임지지 않음

- 이메일 접수 : [prome33@hanmail.net](mailto:prome33@hanmail.net)(8월 12일(금) 15시까지. 접수 후 확인 전화 요망), 미확인으로 인한 지원서 미도착, 분실 등의 경우 책임지지 않음. ※ 지원서 등 원본은 면접 시 제출

## 6 심사방법

| 직급/직위 | 시험내용                                    |
|-------|-----------------------------------------|
| 팀장    | 1차 : 서류 전형<br>2차 : 직무수행계획 PPT 발표, 면접 전형 |
| 팀원    | 1차 : 서류 전형<br>2차 : 논술, 면접 전형            |

※ 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음

○ 서류전형

- 자격요건 등의 적격여부
- 입사지원서, 경력기술서, 자기소개서, 검토 및 평가
- 심사위원 산술평균 70점 이상자 중 고득점 순으로 3배수 내외 결정

○ 직무수행계획 PPT, 논술전형

- [팀장] 직무수행계획서 발표 10분(PPT)
- [팀원] 논술은 담당 업무 관련 전반에 대한 것으로 시험 당일 제시
- 평정요소 : 이해분석력, 논증력, 체계성

○ 면접전형

- 면접은 전문성, 윤리관 등 업무추진역량을 종합적으로 평가
- 평정요소 : 전문성, 창의발전성, 의사전달력, 재단이해도, 공직윤리관
- 심사위원 산술평균 70점 이상자 중 고득점 순으로 결정

7

**제출서류**

**【응시지원서】**

- 입사지원서(서식 제1호) 1부
- 경력기술서(서식 제2호) 1부
- 자기소개서(서식 제3호) 1부
- 직무수행계획서(팀장에 한함, PPT발표자료 담긴 USB) 1부(자유형식)
- 최종학교 졸업증명서(채용예정분야) 1부
- 관련자격증(문화예술교육사 등) 1부
- 주민등록초본 1부
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(서식 제4호) 1부
- ※ 서식은 공주문화재단 누리집에서 내려받기하여 작성

**【면접시】**

- 경력(재직)증명서 : 근무부서, 직책, 담당업무를 구체적으로 기재
- 지원서에 기재된 경력증빙자료(증빙자료가 없는 경력은 불인정)
- 취업지원대상자 증명서(해당자)
- ※ 서식은 공주문화재단 누리집에서 내려받기하여 작성

### 【최종합격자 등록시】

- 주민등록등본 1부(공고일 이후 발 급)
- 결격사유미해당확인서(방문 작성)

### 【제출서류 인정기준】

- 졸업 및 학위증명서 : 외국학교의 경우 반드시 한글번역 공증 받은 내용 포함
- 경력증명서 및 재직증명서 : 근무지 증명서와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정(근무지의 폐업으로 인한 경력증명서 발급이 어려운 경우 폐업증명서 제출)
  - 경력증명서 내 반드시 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급
- 건강보험자격득실확인서 : 국민건강보험공단 누리집 출력
- 주민등록초본 : 공고일 이후 발급분, 남자의 경우 병역사항포함
- 자격증 : 공고일 전일까지 합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정
- 취업지원 대상자증명서 : 정부24 홈페이지 및 국가보훈처 등 발급
  - 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정

## 9 유의사항

- 제출된 서류는 “채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)”에 의거 처리합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형, 논술전형, 면접전형 등 채용 절차 전체 과정에서 응시자격 기준을 제외한 출신학교, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 자기소개서 및 응시원서상에 기재하여서는 아니 됩니다
- 응시결격사유와 제출된 서류내용이 허위로 판명되었을 경우 심사대상에서 제외하거나 합격 후 또는 임용 후라도 합격 및 임용이 취소할 수 있습니다.
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서에 이메일 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.(공고내용 미확인, 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.)
- 코로나19 확진자 및 자가격리자는 논술·면접전형 응시 불가합니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)공주문화재단 경영지원팀(☎ 041-852-6033)으로 문의하시기 바랍니다.