

2025년 제5회 (재)아산문화재단 기간제 직원 공개 채용 공고

2025년 제5회 (재)아산문화재단 공개 채용계획(기간제 근로자)을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 8월 4일

재단법인 아산문화재단이사장



□ 채용분야 및 담당업무

채용직위 (채용인원)	채용 직급	담당업무	비고
생활문화센터 사원 (1명)	기간제	· 생활문화센터 운영(대관) 및 홍보업무 · 지역문화팀 사업 기획 운영 지원 업무 · 생활문화 동호회 관리 및 지원 · 생활문화센터 민원 업무	온, 마음 생활문화센터
장애예술거점 코디네이터 (1명)	기간제	· 국비 공모사업 장애예술창작공간 사업 운영 · 창작공간 물리·작사·화적 접근성 서비스 기획 및 제공 · 사업담당자, 협력단체와 소통 및 민원 응대	온, 마음 생활문화센터
웅기체험관 사원 (1명)	기간제	· 시설물 관리 및 유지보수 · 웅기체험관 체험 및 체험관 운영 · 웅기체험관 매표 및 일일정산 · 물품 및 재산관리	웅기체험관

□ 응시자격 기준

○ 공통사항

- (재)아산문화재단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는 자 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

(재)아산문화재단 인사규정 제20조(결격사유)

제20조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) (신설 2019.12.12.)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. (삭제 2019.12.12.)
8. 징계에 의하여 해고 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니 한 자(개정 2019.12.12.)
9. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자

○ 응시자격

직위(직급)	자 격 기 준
생활문화센터_사원 (기간제)	1. 고등학교 졸업자 또는 동등학력 소지자 2. 야간근무 및 토요일 근무 가능자 ※ 자가차량 이용자 우대 ※ 문화예술 관련 경험자 우대
장애예술거점_코디네이터 (기간제)	1. 고등학교 졸업자 또는 동등학력 소지자 2. 야간근무 및 토요일 근무 가능자 ※ 자가차량 이용자 우대 ※ 장애인 관련 시설 및 업무 경험자 우대
옹기체험관_사원 (기간제)	1. 고등학교 졸업자 또는 동등학력 소지자 2. 주말 및 공휴일근무 가능자 (운영일: 화요일 ~ 일요일 / 휴관일: 월요일) ※ 자가차량 이용자 우대 ※ 문화예술 관련 경험자 우대

○ 행정사항

- 거주지 및 성별 제한 없음(남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자)
- 현역 복무 중인 자는 단계별 전형절차에 응시가 가능하여야 하며, 면접시험일 이전에 전역(소집해제) 예정자인 경우 지원 가능
- 만 18세 이상, 만 60세 이하
- (기 준 일) 자격증, 학력 등 지원서 접수마감일 현재 유효하여야 함
- (근무기준) 임용예정일 이후 전일 근무 가능한 자
- (중복지원) 채용직종, 채용직급을 달리하여 중복 지원 불가
- (경력증명서 기간종료일 기준) 경력증명서상 기간종료일 현재일 경우 지원서 상에 경력사항 기간종료 일을 접수 마감일로 입력
- 접수마감일 이후 경력은 인정되지 않음

□ 채용절차

구 분	진행내용	비 고
지원서 접수	온라인 접수(블라인드 채용)	
1차 서류전형	적·부심사(자격요건 심사)	적·부심사
2차 면접전형	구조화된 면접(블라인드 면접)	합격여부

○ 1차 서류전형: 적·부심사

- 당해 직무수행에 관련된 응시자가 제출한 서류를 심사
- 서류전형 평가에 필요한 최소한의 자료요구(학력,신체조건 등 편견요소배제)
- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 합격 결정
- 자격기준에 적합할 경우 전원합격(서류누락, 불성실 기재는 제외)

○ 2차 면접전형

- 평정요소: 전문성, 조직내 협업, 업무능력, 문제해결능력, 윤리관
- 면접 진행방식은 1인 면접 또는 집단면접으로 진행하며, 불참 인원 발생 시 순번을 변경하여 진행할 수 있음
- 면접시험의 합격자 결정은 각 위원이 채점한 평점 평균이 80점 이상인 자 중 최고 득점자를 합격자로 결정
- 다만, 위원의 과반수가 평균 70점 이하로 평점한 때에는 불합격 처리

○ 기타사항 : 2차 면접전형 시험장소는 사전공고(연락)을 통하여 공지

□ 가산점 적용

○ 가산점 적용(공고일 기준)

구분	가산비율	관련근거
취업지원대상자	면접전형에 5% 적용	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자

- 가산점 합산방법 및 유의사항
 - 가산점은 면접시험에 각각 적용함.
 - 취업지원대상자가 70점 이상 득점한 경우 가산점 적용
- 가산점을 받고자 하는 경우 반드시 응시원서에 기재하여야 하며, 누락 또는 잘못 기재하여 발생하는 불이익은 응시자 본인 책임임

□ 재공고사항

- 공고의 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 채용예정 인원보다 적거나 없는 경우 재공고할 수 있음

□ 합격자발표

- 합격자는 재단 홈페이지 공고를 통해 발표
(단, 재단 내부 사정에 따라 변경될 수 있음)

□ 채용일정(※ 상황에 따라 일정이 변경될 수 있음)

- 공고기간 : 2025. 8. 4. ~ 8. 14.(11일) / 18:00 마감
- 원서접수 : 2025. 8. 4. ~ 8. 14.(11일) / 18:00 마감
- 접수방법 : 응시원서 작성 후 이메일 접수 (jhj0037@afac.or.kr)
- 서류전형(1차) : 2025. 8. 18.(월)
- 서류전형 합격자 발표 : 8. 19. 예정
- 면접전형(2차) : 2025. 8. 25.(월) (장소 및 시간 추후 공지)
- 면접전형 합격자 발표 : 2025. 8. 26.(화) 16:00
- 채용일 : 2025. 9. 1.(월)

□ 제출서류

○ 1차(서류전형)

- 입사지원서 및 자기소개서 1부.
- 개인정보활용동의서 1부.

○ 면접전형

- 경력증명서 1부.
- 자격증 사본 1부.
- 최종학력 졸업증명서 1부.
- 건강보험 자격득실 확인서 1부.
- 기타 경력 입증자료

※ 공신력이 없는 단순 홍보물 등은 인정하지 않음

(예: 홍보물, 책자, 소식지, 사진, 기사, 인터넷 캡처 등)

※ 제출서류 허위사실 기재 및 판별 시 채용 불가

□ 보수 및 근로기준

직위(직급)	기 준	계약기간
생활문화센터 사원 (기간제)	○ 아산시 생활임금 적용(시급제) ※ 내부규정에 따른 수당 별도 지급 ○ 근로조건(탄력근무) -월요일~금요일 12:00~21:00(근무일) -화요일~토요일 09:00~18:00(근무일) ○ 근무예정지: 온,마음생활문화센터	채용일로부터 1년
장애예술거점_ 코디네이터 (기간제)	○ 아산시 생활임금 적용(시급제) ※ 내부규정에 따른 수당 별도 지급 ○ 근로조건 - 월요일 ~ 금요일 09:00~18:00(근무일) ○ 근무예정지: 온,마음생활문화센터	채 용 일 로 부 터 2025. 12. 31.까지

직위(직급)	기 준	계약기간
웅기체험관 사원 (기간제)	○ 아산시 생활임금 적용(시급제) ※ 내부규정에 따른 수당 별도 지급 - 화요일 ~ 토요일 09:00~18:00(근무일) - 일요일 ~ 월요일(휴무) * 일요일 근무가 발생할 수 있으며, 근무 시 대체휴무 또는 시간외수당 부여 ○ 근무예정지: 웅기발효음식전시체험관	채용일로부터 1년

□ 기타사항

- 심사결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 함(마감시간 이후 접수 불가)
- 채용관련 문서는 영구보존되며, 불합격자가 제출한 서류에 대해서는 ‘채용절차 공정화에 따른 법률’ 제11조 ‘홈페이지 또는 전자우편으로 제출’ 경우로 반환 의무가 없음
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출
- 응시서류 등 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다를 때에는 합격을 취소할 수 있음
- 최종 합격자가 결격사유 또는 입사포기 등으로 결원이 생길 경우 예비 합격자를 채용할 수 있음
- 합격 후 채용비리 관련자로 확인될 경우 「부패방지 및 국민 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 규정에 따라 채용이 취소됨
- 기타 채용관련 문의: (재)아산문화재단 경영지원팀 인사담당자 (☎041-540-2550)에게 문의