

(공고 제2025-109호)

2025년 제5회 (재)아산문화재단 기간제 직원 공개 채용 재공고

2025년 제5회 (재)아산문화재단 공개 채용계획(기간제 근로자)을 다음과 같이 재공고합니다.

2025년 8월 18일

재단법인 아산문화재단이사장



□ 채용분야 및 담당업무

채용직위 (채용인원)	채용 직급	담당업무	비고
장애예술거점 코디네이터 (1명)	기간제	· 국비 공모사업 장애예술창작공간 사업 운영 · 창작공간 물리적·사회적 접근성 서비스 기획 및 제공 · 사업담당자, 협력단체와 소통 및 민원 응대	온 마음 생활문화센터
옹기체험관 사원 (1명)	기간제	· 시설물 관리 및 유지보수 · 옹기체험관 체험 및 체험관 운영 · 옹기체험관 매표 및 일일정산 · 물품 및 재산관리	옹기체험관

□ 응시자격 기준

○ 공통사항

- (재)아산문화재단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는 자 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

(재)아산문화재단 인사규정 제20조(결격사유)

제20조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) (신설 2019.12.12.)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. (삭제 2019.12.12.)
 8. 징계에 의하여 해고 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니 한 자(개정 2019.12.12.)
 9. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자

○ 응시자격

직위(직급)	자 격 기 준
장애예술거점_코디네이터 (기간제)	1. 고등학교 졸업자 또는 동등학력 소지자 2. 야간근무 및 토요일 근무 가능자 ※ 자가차량 이용자 우대 ※ 장애인 관련 시설 및 업무 경험자 우대
옹기체험관_시원 (기간제)	1. 고등학교 졸업자 또는 동등학력 소지자 2. 주말 및 공휴일근무 가능자 (운영일: 화요일 ~ 일요일 / 휴관일: 월요일) ※ 자가차량 이용자 우대 ※ 문화예술 관련 경험자 우대

○ 행정사항

- 거주지 및 성별 제한 없음(남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자)
- 현역 복무 중인 자는 단계별 전형절차에 응시가 가능하여야 하며, 면접시험일 이전에 전역(소집해제) 예정자인 경우 지원 가능
- 만 18세 이상, 만 60세 이하
- (기 준 일) 자격증, 학력 등 지원서 접수마감일 현재 유효하여야 함
- (근무기준) 임용예정일 이후 전일 근무 가능한 자
- (중복지원) 채용직종, 채용직급을 달리하여 중복 지원 불가
- (경력증명서 기간종료일 기준) 경력증명서상 기간종료일 현재일 경우 지원서 상에 경력사항 기간종료 일을 접수 마감일로 입력
- 접수마감일 이후 경력은 인정되지 않음

□ 채용절차

구 분	진행내용	비 고
지원서 접수	온라인 접수(블라인드 채용)	
1차 서류전형	적·부심사(자격요건 심사)	적·부심사
2차 면접전형	구조화된 면접(블라인드 면접)	합격여부

○ 1차 서류전형: 적·부심사

- 당해 직무수행에 관련된 응시자가 제출한 서류를 심사
- 서류전형 평가에 필요한 최소한의 자료요구(학력, 신체조건 등 편견요소배제)
- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 합격 결정
- 자격기준에 적합할 경우 전원합격(서류누락, 불성실 기재는 제외)

○ 2차 면접전형

- 평정요소: 전문성, 조직내 협업, 업무능력, 문제해결능력, 윤리관
- 면접 진행방식은 1인 면접 또는 집단면접으로 진행하며, 불참 인원 발생 시 순번을 변경하여 진행할 수 있음
- 면접시험의 합격자 결정은 각 위원이 채점한 평점 평균이 80점 이상인 자 중 최고 득점자를 합격자로 결정
- 다만, 위원의 과반수가 평균 70점 이하로 평점한 때에는 불합격 처리

○ 기타사항 : 2차 면접전형 시험장소는 사전공고(연락)을 통하여 공지

□ 가산점 적용

○ 가산점 적용(공고일 기준)

구분	가산비율	관련근거
취업지원대상자	면접전형에 5% 적용	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자

- 가산점 합산방법 및 유의사항
 - 가산점은 면접시험에 각각 적용함.
 - 취업지원대상자가 70점 이상 득점한 경우 가산점 적용
- 가산점을 받고자 하는 경우 반드시 응시원서에 기재하여야 하며, 누락 또는 잘못 기재하여 발생하는 불이익은 응시자 본인 책임임

☐ 합격자발표

- 합격자는 재단 홈페이지 공고를 통해 발표
(단, 재단 내부 사정에 따라 변경될 수 있음)

☐ 채용일정(※ 상황에 따라 일정이 변경될 수 있음)

- 재공고기간 : 2025. 8. 18. ~ 8. 25.(8일) / 18:00 마감
- 접수방법 : 응시원서 작성 후 이메일 접수 (jhj0037@afac.or.kr)
- 서류전형(1차) : 2025. 8. 27.(수)
- 서류전형 합격자 발표 : 8. 28. 예정
- 면접전형(2차) : 2025. 9. 4.(목) (장소 및 시간 추후 공지)
- 면접전형 합격자 발표 : 2025. 9. 5.(금) 16:00
- 채용일 : 2025. 9. 8.(월)

☐ 제출서류

- 1차(서류전형)
 - 입사지원서 및 자기소개서 1부.
 - 개인정보활용동의서 1부.

○ 면접전형

- 경력증명서 1부.
- 자격증 사본 1부.
- 최종학력 졸업증명서 1부.
- 건강보험 자격득실 확인서 1부.
- 기타 경력 입증자료

※ 공신력이 없는 단순 홍보물 등은 인정하지 않음

(예: 홍보물, 책자, 소식지, 사진, 기사, 인터넷 캡처 등)

※ 제출서류 허위사실 기재 및 판별 시 채용 불가

□ 보수 및 근로기준

직위(직급)	기 준	계약기간
장애예술거점_코디네이터 (기간제)	○ 아산시 생활임금 적용(시급제) ※ 내부규정에 따른 수당 별도 지급 ○ 근로조건 - 월요일 ~ 금요일 09:00~18:00(근무일) ○ 근무예정지: 온,마음생활문화센터	채 용 일 로 부 터 2025. 12. 31.까지
옹기체험관_사원 (기간제)	○ 아산시 생활임금 적용(시급제) ※ 내부규정에 따른 수당 별도 지급 - 화요일 ~ 토요일 09:00~18:00(근무일) - 일요일 ~ 월요일(휴무) * 일요일 근무가 발생할 수 있으며, 근무 시 대체휴무 또는 시간외수당 부여 ○ 근무예정지: 옹기발효음식전시체험관	채 용 일 로 부 터 1년

□ 기타사항

- 심사결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 함(마감시간 이후 접수 불가)

- 채용관련 문서는 영구보존되며, 불합격자가 제출한 서류에 대해서는 ‘채용절차 공정화에 따른 법률’ 제11조 ‘홈페이지 또는 전자우편으로 제출’ 경우로 반환 의무가 없음
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출
- 응시서류 등 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다를 때에는 합격을 취소할 수 있음
- 최종 합격자가 결격사유 또는 입사포기 등으로 결원이 생길 경우 예비 합격자를 채용할 수 있음
- 합격 후 채용비리 관련자로 확인될 경우 「부패방지 및 국민 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 규정에 따라 채용이 취소됨
- 기타 채용관련 문의: (재)아산문화재단 경영지원팀 인사담당자 (☎041-540-2550)에게 문의