

## 2026년 제1차 [재]당진문화재단 직원 공개 채용 공고

(재)당진문화재단에서는 전문성과 창의성을 겸비하고 지역 문화예술 발전에 기여할 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026년 3월 9일

(재)당진문화재단 대표이사

우리 재단은 채용 비리 없는 공정 채용을 진행하며, 채용과 관련한 어떤 인사 청탁도 받지 않습니다.  
※ 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로 부터 최소 5년 이상 응시 제한 등 관계 법령에 따라 조치 됩니다.

### 1 채용개요

#### ○ 채용대상

구분	직급 (직종)	직무분야	인원	직무내용	비고
공개 경쟁	재단6급 (문화예술 행정직)	문화예술	2명	· 문화·예술행정(공연·전시·사업·하우스 등 운영 및 기획) · 문화재단 사업·홍보·마케팅 및 예술 행정 업무 · 기타 재단에서 부여하는 업무 등	순환 보직 원칙
경력 경쟁	재단6급 (기술직/ 시설관리)	시설관리	1명	· 기계설비(소방·고압가스·보일러 등) 시설물 안전관리 · 시설 안전관리자 및 안전보건업무 · 시설 환경(조경·소독 등) 유지관리 업무 · 기타 재단에서 부여하는 업무	

※ 채용 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

○ 채용방향 : 블라인드 채용방식 적용

○ 채용전형 : 1차 서류전형, 2차 필기전형, 3차 면접전형

○ 공고장소 : 당진시공공기관통합채용플랫폼, (재)당진문화재단 홈페이지  
지방공공기관 통합채용정보사이트(클린아이잡플러스)

## 2

## 채용 자격 요건

### ① 응시자격

- 시험공고일 전일 기준 만60세 미만인 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자(공고일 기준 이전 전역 예정자)
- 다음의 경우 채용 결격사유로 판단하여 응시 자격을 제한하거나 추후 직권면직 또는 당연퇴직 사유가 될 수 있음
  - 병역의무를 기피 한 사실이 있는 자
  - 재단 인사 규정 제21조(결격사유)에 해당하는 자

### ※ 다음 각 호에 해당하는 사람은 응시할 수 없음

1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받을 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자등의 취업제한)에 해당하여 취업제한 일부터 5년이 지나지 않은 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 자
12. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나가 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

## ② 채용 자격 기준

직 급	자 격 기 준				
재단6급/주임 (문화예술행정)	· 학력 및 경력 무관				
재단6급/주임 (기술직· 시설관리)	· 직무관련 국가기술 기능사 이상 자격증 소지자				
	직무분야	기능장	기사	산업기사	기능사
	환경·에너지	에너지관리	에너지관리	에너지관리	에너지관리
	안전관리	가스	가스	가스	가스
또는 한국가스안전공사 '가스안전관리자격증' 소지자					

※ 문화예술분야는 「문화예술진흥법」 제1장 제2조에 명시된 문화예술, 문화산업, 문화시설 등과 관련한 분야 및 예술경영·예술행정, 문화정책, 문화기획, 문화 콘텐츠 등을 포함함.

## 3 근무·보수·채용 조건

○ 근무조건 및 장소 : 주5일 40시간 근무 / (재)당진문화재단

직 급	보 수 수 준	채용 조건
재단6급 (주임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 공무원 보수 규정에 따른 일반직 공무원의 봉급표를 준용한 호봉제 적용</li> <li>- 본봉 외 부가급여(명절휴가비, 시간외 근무수당, 성과급, 정액급식비 등)은 재단 보수 규정에 따라 예산 범위 내 지급</li> <li>※ 추후 재단의 보수체계가 변경시 이에 따름</li> <li>- 당진문화재단 보수 규정에 의거 재단 6급은 일반직 공무원 9급 상당으로 채용하되, 채용 예정자의 경력 등을 반영하여 호봉 결정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 일정 수습 기간 (3개월 이내)을 거쳐 임용할 수 있음</li> <li>- 수습 기간(3월)중 업무수행 상 부적합하다고 인정되거나 계속 근로함이 부적정하다고 인정되는 경우 재단은 당해 근로계약을 해지할 수 있음</li> <li>※ 문화재단 인사규정 제22조에 따름</li> <li>- 기본근무일 : 화~토</li> </ul>

### ○ 경력인정 범위

- 문화예술 분야 및 예술경영·행정, 문화정책, 문화기획, 문화 콘텐츠, 문화관광, 마을만들기, 국내외 기업 및 단체, 학교, 공공기관 등의 직원(정규직 및 계약직)으로 근무한 경력증명서(건강보험자격득실확인서 등) 제출

\* 인턴, 아르바이트, 일용직 경력은 인정하지 않음

- 대학 강사, 초·중·고 예술 강사, 지자체 지원의 문화예술제 경력은 근무 경력확인서 제출

## 4 전형절차

### 1 채용절차

채용직군	1차 서류전형	2차 필기전형	3차 면접전형	비고
재단6급/주임 (문화예술행정)	○	○	○	
재단6급/주임 (시설관리)	○	○	○	

### 2 전형별 배점 및 기준

구분	필기	면접	비고
재단6급/주임 (문화예술행정)	100점	100점	
재단6급/주임 (시설관리)	100점	100점	

#### 가. 1차 서류전형

- 응시 자격요건 등의 적부 심사 (지원자격, 블라인드 채용 위배, 불성실 기재\* 등 심사)
  - \* 불성실 기재 : 기관명 오기재, 필수사항 미입력, 동일·유사내용 반복 등
- 지원서류 : 응시지원서, 자기소개서 등은 통합채용 플랫폼에서 온라인 작성  
 당진시 공공기관 통합채용 플랫폼 <https://dware.intojob.co.kr/main/dangjin.jsp>

#### 나. 2차 필기전형

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 준 비 물 : 수험표 및 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등) 지참
- 출제방식 : 객관식 300문항

직무분야	시험과목	문항수	비고
재단6급 (문화예술행정)	1. 인성검사	230문항	채용 예정 인원의 3배수
	2. NCS직업기초능력평가(5과목)	50문항	
	3. 직무과목 : 문화예술학	20문항	
재단6급 (시설관리)	1. 인성검사	230문항	
	2. NCS직업기초능력평가(5과목)	50문항	
	3. 직무과목 : 에너지관리학	20문항	

- 필기(공통, 직무)시험 과목 및 판정기준

구분		판정기준	합격기준	불합격처리
공통 필기	1. 인성검사	면접참고 자료로 활용	-	미응시자 불합격 처리
	2. NCS직업기초능력평가	직무수행에 필요한 지식 및 그 응용능력을 검정	100점으로 환산시 각 과목별 40점이상· 전체평균 60점이상인 자	100점으로 환산시 각 과목별 40점미만· 전체평균 60점미만인 자
3. 직무과목				

※ 동점자 발생으로 선발예정인원의 합격배수를 초과하는 경우 동점자 모두 합격자로 함.

다. 3차 면접전형

- 대상 : 필기전형 합격자
- 준비물 : 수험표 및 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등) 지참
- 평가방법 : 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 종합적으로 평가
- 면접방법

개별면접	자기소개(2분) + 심사위원 구조화 면접 진행(총 20분 이내)
------	-------------------------------------

- 평가요소 및 배점

계	①전문성	②발전성	③창의성	④공직윤리관
100점	25점	25점	25점	25점

※ 채점기준 : 상(우수) 21-25점, 중(보통) 16-20점, 하(미흡) 15점 이하

- 채점위원은 5인으로 구성하며 최고, 최하점을 제외한 나머지 3인의 점수를 합산 평균 득점순(단 전형 위원 중 제척회피 등 사유가 발생할 경우 나머지 위원 점수를 합산 평균함)
- 제척·회피 위원은 해당 응시자에 대해서만 제외되며 다른 응시자 평가점수는 반영함.

## 라. 최종합격자 결정

- 합격 기준 : 면접점수 60점 이상 중 고득점 순
- 응시자 중 면접점수 60점 이상자가 없는 경우 모집 인원에 관계없이 선발하지 않음
- 면접전형에서 전형위원 5인 중 2인 이상이 평가 요소 4개 중 2개 이상을 ‘하’로 평정한 경우 불합격 처리
- 동점자 합격결정
  - (1) 취업지원대상자
  - (2) 해당 분야의 근무경력이 많은 자
  - (3) 해당 분야 자격증 소지자
- 예비합격자 결정 : 최종합격자가 임용 포기, 비위 채용자 확정 등의 사정으로 결원을 긴급하게 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순의 성적에 따라 합격자를 결정할 수 있으며, 예비합격자의 수는 각 직무분야별 1명으로 결정함. 이 경우 예비합격자는 면접 점수(60점) 이상인 경우에 한함.
- 최종합격자는 결격사유 조회 및 해당 자격 검증 후 부적격할 경우 임용 취소함.
- 채용비위 피해자 구제방법은 (재)당진문화재단 인사규정에 따름.
- 채용비리 피해자 구제 등을 위해 응시자(탈락자 포함)의 연락처 및 이메일 등은 5년간 보존함.

## 5 제출서류 및 추진일정[안]

- 공고기간 : 2026. 3. 9.(월) ~ 2026. 3. 19.(목)
- 접수기간 : 2026. 3. 13.(금) ~ 2026. 3. 19.(목) 18:00까지
- 접수방법 : [당진시공공기관통합채용플랫폼\(https://dware.intojob.co.kr/main/dangjin.jsp\)](https://dware.intojob.co.kr/main/dangjin.jsp)
- 제출서류

구 분	제출서류
입사지원서	① 응시지원서 1부 ② 자기소개서 1부 ③ 경력소개서(해당자에 한함) 1부 ④ 개인정보수집·이용·제공 동의서 1부 ⑤ 공정채용확인서 1부 ⑥ 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 1부 ⑦ 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
면접시	① 취업지원대상자 증명서 1부(해당자 제출, 미제출시 '해당없음'으로 간주) ② 입사지원서 기재내용 관련 증빙자료
임용시	① 반명함 사진(이미지 파일 별도제출) 1부 ② 채용건강검진 대체통보서(직장제출용) 1부 ③ 가족관계증명서 1부 (주민등록번호 뒷자리까지 모두 기재) ④ 주민등록초본 1부 (남자의 경우 병역사항 포함) ⑤ 채용결격사유 부존재 확인서 1부 ⑥ 경력(재직)증명서 1부 ⑦ 건강보험 자격득실 확인서 1부 ⑧ 최종학교졸업증명서 1부

## ○ 추진일정(안)

구 분	일 정
채용공고	'26. 3. 9.(월) ~ '26. 3. 19.(목) / 10일
원서접수	'26. 3. 13.(금) ~ 3. 19.(목) / 7일
서류전형 합격자 발표 및 필기시험 공고	'26. 3. 27.(금)
필기시험	'26. 4. 4.(토)
필기전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	'26. 4. 10.(금)
면접시험	'26. 4. 15.(수)
최종합격자 발표	'26. 4. 21.(화)
임용후보자 등록	'26. 4. 24.(금) ~ 4. 28.(화)
임용예정일	'26. 5. 6.(수)

※ 상기 일정은 채용 여건에 따라 변경될 수 있음.

## 6

## 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류면접 등 시험의 전 과정에서 자격 기준을 제외한 사진, 학교, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금합니다.
- 응시서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 입사 지원자는 자격요건이 적합한지를 검토 후 응시하시기 바랍니다.
- 입시지원서에 이메일, 주소와 현재 전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (공고내용 미확인, 연락 불능으로 발생하는 불이익은 지원자의 책임입니다.)
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 응시서류 등 각종 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 제반 규정을 위반한 때에는 합격을 취소할 수 있으며, 향후 본 재단에서 실시하는 채용에 응시 불가능합니다.
- 행정안전부의 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거, 신규채용 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 임용후보자 등록시 「공정채용 확인서」를 제출하셔야 합니다.
- 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습니다.
- 최종 임용예정자의 결격사유, 입사포기 등으로 결원이 생길 경우에는 예비 합격자 제도에 따라 임용할 수 있습니다.

- 제출된 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표 후 30일 이내에 지원자가 반환을 청구할 경우(홈페이지를 통해 제출된 경우 제외) 본인 여부를 확인 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관 후 파기합니다.
  
- ‘채용비위 피해자’ 는 전형별 발표일로부터 3일 이내(발표일 포함) 이의 제기 신청서를 서면 제출하시면 됩니다.
  - 이메일 제출 (myscreen1@dangjinart.kr)
  - 접수 후 3일 이내 처리 원칙으로 하나 처리기간은 연장 가능
  
- 비위 채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 (재)당진문화재단 직원 채용 응시가 제한되오니 유의하시기 바랍니다.
  
- 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 (재)당진문화재단 홈페이지 채용 공고란에 공고합니다.
  
- 기타 자세한 사항은 당진문화재단 경영지원부(☎041-350-2903)로 문의하시기 바랍니다.