

2026년 제2차 (재)논산문화관광재단 직원(일반직) 공개채용 공고

논산문화관광재단에서 전문성과 창의성을 겸비하고, 지역문화관광 발전에 기여할 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2026년 5월 29일

재단법인 논산문화관광재단 대표이사



I

채용개요

1. 채용분야 및 채용인원

- 채용규모 : 총 1명
 - 채용방법 : 공개모집 및 일반경쟁
 - 채용방식 : 지방공기업 블라인드 채용방식 적용
- ※ 1차 서류전형 → 2차 필기(논술)전형 및 면접전형

○ 채용예정 분야

직군	채용 분야	직급 (직위)	채용 인원(명)	담당직무
	총 계		1	
일반직	음향 감독	5급 (주임)	1	<ul style="list-style-type: none">○ 논산아트센터 음향시스템 운영 및 유지관리○ 무대 안전관리 및 무대음향 관련 업무처리○ 공연작품 기술지원○ 기타 재단에서 지정하는 업무

2. 채용방법 : 일반공개경쟁

가. (공고 및 지원서 접수) 채용사이트 활용

※ 논산문화관광재단 채용전용 사이트 : <https://recruit.incruit.com/nonsancntf/>

※ 응시원서, 자기소개서, 서약서, 개인정보 수집·이용 제공동의서 등

나. (서류심사) 자격기준 전형, 제출서류 등 심사기준에 따라 적격자 선정

※ 응시자의 수가 선발 예정 인원의 5배수의 범위를 초과하는 경우, 5배수 범위 내로 선발할 수 있음

※ 지원자 미달에 따른 재공고 시 동일 지원자일 경우 기존 접수 서류 유효

다. (논술전형) 서류전형 합격자를 대상으로 담당업무와 관련된 전반에 대한 것으로 서술형 논술 2문제 평가

라. (면접전형) 심사위원의 종합 점수를 산술평균하여 80점 이상을 적합으로 하고, 적합자 내에서 고득점자순으로 분야별 선발

3. 응시자격

가. 공통 자격 기준

구분	자격요건
필수사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기준일: 최초 공고일 현재 ◦ 응시연령: 만 18세 이상, 만 60세 미만인 자 ◦ 병역의무를 필하였거나 면제된 자(남성에 한함) ◦ 논산문화관광재단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당되지 않는 자

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 그 밖에 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 사람

나. 세부 자격기준

- 필수 자격증을 소지하고 아래 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

구분	자격요건
주임 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> 필수 자격증: 국가무대예술인 자격증(무대음향) 3급 이상 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 1년 이상의 경력이 있는 사람 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자 9급 이상의 공무원으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자 그 밖의 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자격증 소지자 ※실무경력인정은 경력(재직)증명서와 건강보험자격득실 확인서 상의 기간이 일치하는 기간만 인정 ※자격 기준의 학위 및 자격 취득 기준일은 공고일 현재 기준임
	우대 사항 <ul style="list-style-type: none"> 채용예정분야 공공기관(국공립문화예술기관, 공사공단, 국공립대학 등) 및 지방출자출연기관(문화관광재단), 공무원 경력자 등 공연법에 등록된 공연장 근무 경력자

다. 직무수행 요구능력

- NCS 코드: 08-01-03 (공연예술)

- 세부내용 직무기술서 참조

구분	항목	내용
직무 역량	업무성실성	업무적 원칙에 충실하며 타인에게 신뢰를 주는 태도
	고객마인드	고객의 요구를 이해하고 서비스 개선을 고민하는 태도
	전문지식	관련 지식과 경험을 바탕으로 업무를 수행하는 능력
	세밀/정확한 일처리	정확하고 체계적으로 업무를 수행하는 능력
	리스크 관리	위험요인을 사전에 파악하고 대응하는 능력
기술 지식	무대장비 운영 기술	음향·조명·영상 등 무대 장비 선택 및 운영 능력
	시설안전 법규 이해 및 적용	공연시설 안전관리 기준 및 관련 법령 이해 능력

라. 학위 인정범위

구분	인정범위
주임 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> 음향분야(공연·기획·무대기술 등)의 학위 또는 이와 유사한 계열 학과 전공 세부사항은 서류전형위원회의 결정에 따름

마. 경력 인정범위

구분	인정범위
주임 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> 채용 예정 분야의 공무원, 공공기관, 비영리기관, 학교, 기업 및 단체 등의 상근직 직원(정규직·계약직)으로 근무한 경력 ※건강보험자격득실 확인서와 일치하는 경력증명서 제출 시 인정 ※인턴, 아르바이트, 일용직 경력 미인정 세부사항은 서류전형위원회의 결정에 따름

바. 가산점 적용대상 및 적용비율

구분	가산점 비율
취업지원대상자 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 「독립유공자 예우에 관한 법률」 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」	법정비율

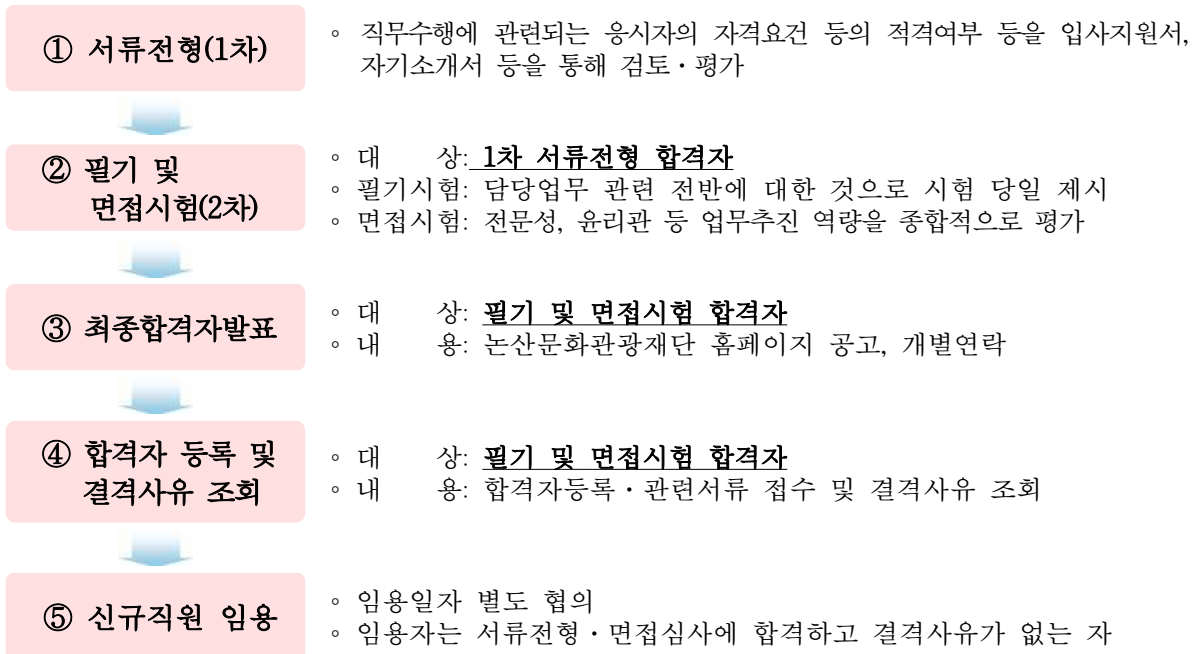
4. 근무조건

구분	채용 분야	근무조건	
주임 (5급)	음향 감독	보수기준	<ul style="list-style-type: none"> 지방공무원 9급 4호봉(기본급) + 경력호봉 산정 ※채용 예정자의 경력을 반영하여 최종 호봉은 별도 산정 및 결정 ※경력 최대 인정 한도: 10호봉
		근무시간	주 5일 40시간(일 8시간)
		채용형태	채용 후 1년 동안 계약직(수습기간 3개월 포함)으로 근무하며, 근무실적 평가를 통하여 해당 직위로 전환(평가 미충족시, 1년 계약 연장 후 재평가를 통해 해당 직위 전환 여부 결정) ※직급보조비, 정액급식비, 가족수당, 명절휴가비, 성과급 등 수당 별도 지급 ※전환 후 정년 만 60세

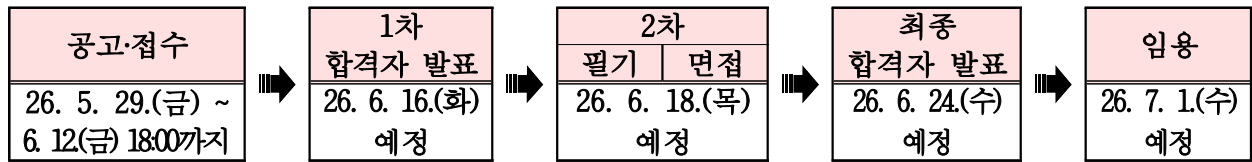
II

채용일정

1. 채용절차



2. 전형별 추진일정



※ 시험 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 공고 및 개별 통보

○ 1차 서류심사

- 심사위원: 3인 이상 구성(필요 시 외부전문가 포함, 별도 계획 수립)
- 심사기준: 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 기준에 적합한지 적격 여부 등을 서면 심사
- 합격자 발표 안내 : 재단 홈페이지 공고

○ 2차 필기·면접심사

구분	필기	면접	합계
일반직 5급(주임)	30점	70점	100점

1) 논술(필기)전형: 논술형 2문항 / 60분 내

- 평가요소 및 배점: 서술형(문항당 50점, 2문항 총 100점)

계 (문항당)	이해 및 현황분석 능력	전문지식 및 대안제시능력	논증력, 정합성 능력
50	15	15	20

- 채점위원은 2인으로 구성하며, 채점점수를 합산 평균함
- 점수는 소수점 이하 둘째 자리까지 함(셋째자리에서 반올림)

※ 채점기준

구분	수	우	미	양	가
이해력 및 현황분석능력(30점)	27-30	23-26	20-22	16-20	15이하
전문지식 및 대안제시 능력(30점)	27-30	23-26	20-22	16-20	15이하
논증력 및 정합성 능력(40점)	36-40	31-35	26-30	21-25	20이하

2) 면접전형

- 평가방법: 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 종합적으로 평가
- 심사기준: 4개 항목 각 25점 총 100점 만점

계	① 전문성	② 발전성	③ 성실성·품행	④ 공직윤리관
100	25	25	25	25

- 면접방법: 자기소개(2분) + 심사위원 구조화 면접 진행(총 15분 이내)
- 합격자 발표: 재단 홈페이지 공고 및 개별연락

3. 최종 합격자 선발

- 심사위원의 종합 점수를 산술평균하여 80점 이상을 적합으로 하고 적합자 내에서 고득점자순으로 분야별 선발
- 응시자 중 최종 평균점수 80점 이상자가 없는 경우 모집인원에 관계없이 선발하지 않음
- 면접 전형위원은 3인 이상으로 구성하고, 이 중 2인 이상이 평가요소 4개 중 2개 이상을 ‘하’(15점 이하)로 평정한 경우 불합격 처리
- 최종합격자의 임용 포기 및 조기 퇴사 시를 대비하여 합산 평균점수가 80점 이상인 자 등 차순위자를 예비합격자로 선정할 수 있음

4. 원서접수

- 접수방법: 채용사이트에 지원서 작성(<https://recruit.incruit.com/nonsancntf/>)
- 문의처: 경영기획팀(☎041-730-2913)
- 제출서류

시기	제출서류 목록
서류 지원서	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서 및 자기소개서, 경력기술서 등 · 개인정보 수집·이용·제공 동의서 · 응시자격요건자가점검표 · 자격요건 검증을 위한 동의서 · 경력(재직)증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 채용분야와 관련된 경력사항이 기재된 경력(재직) 증명서 ※ 근무부서, 담당업무, 직급 등 구체적 명시 · 건강보험 자격득실 확인서 · 해당 자격증 사본 · 졸업(학위)증명서 (해당자) · 취업보호(지원)대상자 증명서 및 장애인 증명서(해당자)
합격자 등록시	<ul style="list-style-type: none"> · 지원서류 원본 · 채용결격사유부존재확인서 1부 · 국가 건강검진 결과지 1부 · 청렴 서약서, 부정청탁 및 금품등 수수금지 서약서 각 1부 · 주민등록증초본(남자의 경우 병역사항이 기재된 건) 1부 · 가족채용제한여부 확인서 1부 · 가족관계증명서 각 1부 <p>(지방출자출연기관 인사조직지침에 근거 4촌이내 혈족, 인척확인 가능서류) ※ 부/모의 가족관계증명서, 증조부/모의 가족관계증명서 각 1부</p>

【유의사항】

- 모든 서류는 최초공고일 기준 **6개월 이내 발급**한 것으로 제출
- 단, 법에서 정한 유효기간(유효기간이 기재된 경우만 해당) 내의 6개월이 경과한 서류인 경우 예외적으로 인정
- 합격자 등록시 응시서류 원본 제출
- 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙서류인 경우 한글 번역본(공증필수)을 반드시 첨부

III

예비합격자 운영방안

- (예비합격자) 최종합격자 외에 모집인원 1배수까지 예비순번 부여
※적격자: 전형별 불합격자, 전형불참자, 서류 미제출자 등 부적격 사유가 없는 자
- 채용비위자, 입사포기자 등 발생 시 조치방법
 - 가. (채용비위자 발생) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제
 - 나. (입사포기자 등 발생) 최종합격자의 결격사유 존재, 입사포기, 임용 후 6개월 이내 중도퇴사 등 발생 시 채용 임용일로부터 6개월 이내 예비 순번에 따라 추가합격 처리

IV

피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 개별 연락 및 구제

피해자를 특정할 수 있는 경우	피해자를 특정할 수 없는 경우
다음 채용단계의 채용시 기회 부여 단, 면접단계 피해자는 해당 피해자 채용	특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 제한 경쟁채용 실시

- 각 단계별 전형내용 및 일정은 재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지 또는 개별 연락을 통하여 안내됩니다.
- 접수는 인터넷(온라인 채용접수시스템)상으로만 가능하고 마감 시간 이후에는 입력중이라도 접수 불가하며, 입사지원서 제출 마감시간 이후 접수된 서류의 경우 접수 취소됩니다.
- 서류 접수마감 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 논산문화관광재단은 블라인드 채용을 준수합니다. 따라서 응시 지원서, 자기소개서에 학교명, 나이, 성별 등을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금지합니다.
- 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 학위·경력조회 결과 부적격 판정 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 채용 임용일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공‘정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 기간 내에 요청 시 반환하되, 온라인으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- 논산문화관광재단은 직원채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 불이익은 응시자에게 돌아갑니다. 채용이 확정된 이후에도, 최종합격자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 이의신청 기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 기타 자세한 사항은 논산문화관광재단 경영기획팀(☎041-730-2913)으로 문의하여 주시기 바랍니다.