

[재)과천문화재단 직원 채용 변경 공고

재단법인 과천문화재단 직원 공개경쟁채용 계획 중 임용예정 분야(직무내용)이 변경되어 다음과 같이 변경 공고합니다.

2020년 8월 19일

과 천 시 장



1. 채용분야 및 인원

채용분야	직급	채용인원	임용예정 분야(직무내용)	비고
	계	12명		
문화사업 팀 장	4급	1명	문화사업 정책기획	
행정직	5급	2명	▶ 인사, 경영평가, 예산, 회계, 계약, 전산 ▶ 공연 및 전시 기획 ▶ 문화예술프로그램 기획 및 행정 ▶ 홍보기획 마케팅 ▶ 지역문화네트워크, 생활문화, 특화/공모사업 등	
	6급	3명		
	7급	2명		
기술직	7급	2명	무대조명 / 무대예술전문인 무대조명 3급 자격 이상	
		1명	무대음향 / 무대예술전문인 무대음향 2급 자격 이상	
		1명	무대기계 / 무대예술전문인 무대기계 3급 자격 이상	

※ 임용일로부터 6개월간 수습기간을 두고 근무평가 등 심사를 통해 결정

2. 응시 자격

○ 공통요건

- ▷ 「과천문화재단 인사 규정」상 정년(만60세)을 초과하지 않는 자
 - ▶ 공고게시일(2020. 8. 13.) 기준 정년(만60세) 1년 미만 남은 자 제외
- ▷ 「과천문화재단 인사 규정」상 결격사유에 해당되지 않는 자

【 결 격 사 유 】

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 직급에 따른 응시 자격기준

직급별	자 격 기 준
4급	○ 행정, 문화·예술·축제, 생활문화, 홍보 마케팅 등 임용 예정 직무 분야와 관련된 학사 이상의 학위 취득 후 해당 분야 직무를 6년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ○ 행정, 문화·예술·축제, 생활문화, 홍보 마케팅 등 해당 분야 직무를 10년 이상 근무한 경력이 있는 사람
5급	○ 학사 이상 자격을 취득한 후 행정, 문화·예술·축제, 생활문화, 홍보 마케팅 등 해당 분야 직무를 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ○ 행정, 문화·예술·축제, 생활문화, 홍보 마케팅 등 해당 분야 직무를 7년 이상 근무한 경력이 있는 사람
6급	○ 학사 이상 자격을 취득한 후 행정, 문화·예술·축제, 생활문화, 홍보 마케팅 등 해당 분야 직무를 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ○ 행정, 문화·예술·축제, 생활문화, 홍보 마케팅 등 해당 분야 직무를 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람
7급	(행정직) ○ 행정, 문화·예술·축제, 생활문화, 홍보 마케팅 등 해당 분야 직무 경력이 있는 사람 (기술직) ○ 무대조명 : 무대예술전문인 무대조명 3급 자격증 소지자 ○ 무대음향 : 무대예술전문인 무대음향 2급 자격증 소지자 ○ 무대기계 : 무대예술전문인 무대기계 3급 자격증 소지자

※ 1개 항목이상 해당할 경우 지원 가능하나 중복지원 불가

※ 해당분야는 문화예술진흥법 제2조에 따른 문화예술, 문화산업, 문화시설, 같은 법 시행령 제2조, 제4조에 따른 전문예술법인 및 단체, 지역문화진흥법 제10조 및 같은 법 시행령 제7조에 따른 지역문화 전문인력 양성기관 등임

※ 경력은 해당 기관의 경력증명서 및 4대 보험 납입 증명서(보험자격득실확인서)로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 인정함

3. 보수 수준

직 급	보수수준	비 고
4급	6급 공무원 상당	해당 직급 호봉 상한 : 공무원 6급 32호봉
5급	7급 공무원 상당	해당 직급 호봉 상한 : 공무원 7급 31호봉
6급	8급 공무원 상당	해당 직급 호봉 상한 : 공무원 8급 31호봉
7급	9급 공무원 상당	해당 직급 호봉 상한 : 공무원 9급 31호봉

※ 보수표는 일반공무원 보수표 준용

※ 기본급은 과천문화재단 보수 규정에 따라 인정받은 경력을 가산하여 책정

4. 원서접수 및 일정

○ 접수기간 : 2020. 8. 27.(목) 10:00 ~ 9. 2.(수) 17:00 ▷ 7일간

○ 접수방법 : 한국고용정보원 워크넷 인터넷접수(방문 및 우편접수 불가)

○ 전형방법 : 서류전형, 필기시험 또는 실기시험, 면접시험

① 1차시험 : 서류전형

- 심사일시 : 2020. 9. 3.(목) ~ 9. 4.(금)

- 심사방법

· 4급 : 선발 예정 인원의 5배수 내외 선발

· 5급 이하 : 선발 예정 인원의 7배수 선발

- 합격자발표 및 2차 시험 안내 : 2020. 9. 7.(월) / 시 홈페이지, 개별통보

※ 블라인드 채용 미준수, 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 작성자

(1개 항목 이상 미작성, 문항별 내용 중복, 작성 내용 해석 불가 등) 불합격 처리)

② 2차시험 : 직급별 상이

- 시험종류

· 4급 : 실기시험 (지원 시 제출한 직무수행계획서 5분 이내 발표)

· 5급 이하 : 필기시험 (국가직무능력표준(NCS)평가)

※ 평가과목 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결 능력

- 시험 일시 및 합격자 발표

· 필기시험 : 2020. 9. 12.(토) / 시간 및 장소 추후 공지

· 필기시험 합격자 발표 : 2020. 9. 17.(목)

※ 5급 이하 지원자 중 서류전형 합격자를 대상으로 필기시험 실시

※ 각 과목별 40% 미만이거나 종합 평균 60% 미만일 경우 불합격

· 실기시험 : 2020. 9. 24.(목) ~ 9. 25.(금) / 시간 및 장소 추후 공지

- 필기시험 합격자 : 성적순으로 직급별 채용 예정 인원의 3배수 선발

· 인 · 적성 검사 : 전 직급 서류전형 합격자를 대상으로 검사

※ 9. 12.(토) 5급 이하 직급 필기시험과 인 · 적성검사 병행시행

※ 4급 지원자의 경우 9. 12(토) 인 · 적성검사만 시행

③ 3차시험 : 대상자 전원 면접

- 면접일시 및 장소 : 2020. 9. 24.(목) ~ 9. 25.(금) / 2일간

· 시간 및 장소 추후 공지

· 4급 : 실기시험(직무수행계획 발표)과 면접시험 병행시행

· 5급 이하 : 필기시험 합격자를 대상으로 실시

- 심사방법 : 개별 또는 그룹면접

· 평가기준

가. 4급 팀장

구분	과천문화재단의 역할·기능에 대한 비전 제시	축제, 특화·공모사업 전문성과 경험	생활문화사업 활성화 방안	리더십· 책임감	의사표현의 정확성과 논리성	합 계
점수	25	25	20	15	15	100

나. 5급 이하 팀원

구분	채용분야에 대한 전문성과 경험	과천시 문화, 문화재단에 대한 이해	성실성	의사표현의 정확성과 논리성	합 계
점수	40	20	20	20	100

- 면접방법 : 질의응답

- 합격자 결정

- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 면접 심사하여 합격자 결정, 동점자 발생 시 의견 조율 없이 시험위원 투표로 결정
- 심사위원별 최고, 최저점수를 제외, 산술평균 산정하여 고득점자 결정
- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가점수는 100점 만점으로 하며 소수 둘째 자리 환산(이하절사)
- 2인 이상 시험위원이 70점 미만으로 평정 시 불합격

○ 채용일정

채용절차		일 정	비 고
공 통	채용공고(20일간)	2020.08.13.(목) ~ 09.02.(수)	
	원서접수	2020.08.27.(목) 10:00 ~ 09.02.(수) 17:00	· 한국고용정보원 워크넷 인터넷접수
	서류심사	2020.09.03.(목) ~ 09.04.(금)	
	서류전형 합격자발표	2020.09.07.(월)	· 시청 홈페이지 및 개별통보
	인·적성 검사	2020.09.12.(토)	
4급	실기시험, 면접시험	2020.09.24.(목) ~ 09.25.(금)	· 추후 공지
	최종 및 예비합격자 발표	2020.10.08.(목)	· 시청 홈페이지 및 개별통보
5급이하	필기시험	2020.09.12.(토)	· 추후 공지
	필기시험 합격자발표	2020.09.17.(목)	· 시청 홈페이지 및 개별통보
	면접시험	2020.09.24.(목) ~ 09.25.(금)	· 추후 공지
	최종 및 예비합격자 발표	2020.10.08.(목)	· 시청 홈페이지 및 개별통보

5. 제출서류

제 출 시 기	제 출 서 류
응시원서 접수 시	▶ 응시원서 1부 ▶ 자기소개서 1부 : A4용지 2~3매 분량 ▶ 직무수행계획서 1부 : 4급 지원자에 한함 - 서류심사 합격자는 제출한 직무수행계획서를 면접 시 발표하되 별도 발표자료 작성 및 제출 필요 없음 ▶ 경력 기술서 1부 - 경력 등의 기간은 월·일까지 상세히 기록, 증빙자료 첨부 가능한 이력만 인정 ▶ 관련분야 경력증명서, 건강보험 자격득실 확인서 각 1부 - 근무부서, 직책, 담당업무를 반드시 구체적으로 기재 - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함 - 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 자료 첨부 ▶ 가점 사항 증빙자료 (해당자에 한함) ▶ 자격·면허증명서 사본 (해당자에 한함) ▶ 최종학교 졸업증명서 1부
최종합격 후 (면접심사 합격자에 한함)	▶ 주민등록표 초본 (병역사항 포함, 해당자) ▶ 신체검사서

※ 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함.

※ 제출서류 중 불분명한 서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음.

6. 가산점수

구 분	세 분	비 고
국가유공자	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항 제1호, 제2호 및 제4호에 해당하는 사람 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항제3호와 제5호에 해당하는 사람	보훈처 또는 보훈지청에서 발급한 증명서 제출
북한 이탈 주 민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민	
다문화 가족	「다문화가족지원법」의 적용을 받는 자	

자격(면허) 소 지 자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 노무사, 변호사, 변리사, 법무사, 무대예술전문인1급	당해 직종에 한하여 1인 1종이상인 경우 에는 1종만 적용
문화재단 근무 경력자	1. 10년 이상 근무 경력이 있는 자 2. 10년 미만 5년 이상 근무 경력이 있는 자	시간선택제 및 단시간 근무자는 전일제 근무자의 시간에 비례하여 적용

※ 가산점은 응시원서 접수 마감일까지 지정된 경우에 적용되며, 필기시험 각 과목 별 만점의 3% ~ 10%를 가산함.

※ 가점을 받아 합격한 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.

(단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음)

※ 만점의 40% 미만인 과목이 있는 경우 가산점을 적용하지 않음.

7. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 학교, 나이, 출신지, 신체조건, 가족관계 등을 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안 되며, 응시자가 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불합격 처리될 수 있습니다. 또한, 이메일 기재 시에도 학교명이나 특정 단체명이 드러나는 주소를 기재하면 결격처리 될 수 있습니다.
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수해야 합니다.
- 1인이 2개 이상의 직급 및 분야에 동시 응시할 수 없으며, 동시에 응시할 경우 모두 무효처리합니다.
- 자격증, 면허증, 학력 및 경력 사항은 당해 원서접수 최종일 기준으로 합니다.
- 응시 원서상 기재 착오 및 누락, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 합격 최소, 임용 결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있으며, 신원조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격 취소됩니다.
- 최종합격자는 신체검사서를 제출하여야 하며, 문제가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다. (공무원 규정 적용)

- 최종합격자는 원서접수 시 전자적으로 제출했던 모든 서류를 원본으로 제출하여야 하며, 학력, 경력, 자격 등 기재사항이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용 무효처리됩니다.
- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일 전 까지 과천시 홈페이지 “채용정보” 란에 공고합니다.
- 과천시는 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀지면 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계처분합니다.
- 한국고용정보원 워크넷 시스템 이용 문의 (1577-7114)
- 채용 관련 문의처 과천시청 문화체육과 문화관광팀(02-3677-2066, 2068)