

[재]충주중원문화재단 직원채용 공고

(재)충주중원문화재단에서 근무할 직원을 다음과 같이 채용하고자 하오니,
많은 응시 바랍니다.

2021. 10. 12.

(재)충주중원문화재단이



1. 채용개요

채용분야	인원	성별	경력사항	채용형태	직무
팀장	1명	무관	채용 자격 기준 참조	일반직	- 문화·예술·관광 기획 및 행정·회계 - 문화·관광행사 및 공모사업 운영 - 문화예술관광교육프로그램 운영 - 관광·축제 업무 ※ 근무환경에 따라 순환보직
차장	1명	무관	채용 자격 기준 참조	일반직	- 문화·예술·관광 기획 및 행정·회계 - 문화·관광행사 및 공모사업 운영 - 문화예술관광교육프로그램 운영 - 관광·축제 업무 ※ 근무환경에 따라 순환보직

* 채용분야 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음

* 채용자격기준에 따른 경력이 미달 될 경우 불합격(아래 3)채용자격기준 참조)

* 채용형태 : 일반직 2명

- 6개월 이내의 수습기간을 두며, 수습기간 중 재단 내부규칙에 의거 수습평가 근무성적이
기준 이하이거나 재단의 규칙위반 사실이 있을 경우 채용하지 않을 수 있음

* 보직은 최종 임용 후 결정

2. 자격요건

1) 응시자격

- 공고일 기준 정년(만60세) 이내인자
- 학력, 성별, 지역제한 없음(단, 남자의 경우 병역필이나 면제된 사람)

2) 결격사유

- 본 재단 인사관리규칙 제10조에 해당하는 자

〈인사관리규칙 제10조〉

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전근무지에서 면직처분 또는 불미한 행위가 있었던 자
8. 병역기피 중에 있는 자
9. 기타 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자

3) 채용자격기준

구 분	채 용 자 격 기 준	비 고
팀 장	· 문화·예술분야 근무경력 8년 이상 근무경력자 · 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관에서 문화예술분야 근무경력 6년 이상인 자	
차 장	· 문화·예술분야 근무경력 6년 이상 근무경력자 · 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체 출연기관에서 문화예술분야 근무경력 4년 이상인 자	

※ 재직·경력증명서 제출 시 업무분야와 직위, 근로형태(정규직, 계약직 등)를 명확히 명시하여야 하며, 경력 증빙자료(건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 자격이력내역서)와 같은 경력일 경우만 인정

※ 인턴 · 아르바이트 · 일용직 경력은 인정하지 않음

※ 채용 후 직급별 호봉과는 무관(재단 보수규칙에 따라 채용 후 호봉확정)

3. 근무형태 및 보수

- 근무형태 : 주5일/1일 8시간 근무
- 근무처 : 충주중원문화재단
 - 충주문화회관(기획운영팀, 문화정책팀, 문화사업팀, 예술지원팀) : 충주시 성내동 소재
 - 충주체험관광센터(체험관광팀, 축제팀) : 충주시 중앙탑면, 문화동 소재
- 보수
 - 재단 보수규칙에 의함
 - 팀 장 : 공무원 6급상당
 - 차 장 : 공무원 7급상당

4. 전형방법 및 일정

1) 전형방법

- 1차전형 : 서류심사
 - 응시자격(경력사항 : 채용자격기준) 및 제출 서류 등 적격 여부 심사

- 2차전형 : 인·적성 검사(일시 및 장소 추후 공지)
 - 인·적성검사 점수 순 채용인원의 4배수 면접심사 대상자 선발(동점자인 경우 모두 합격)
 - 평가내용
 - ① 인성검사 : 직무인성검사 164문항
 - ② 적성검사 : 직무적성검사 70문항 (4개 영역)
 - * 4개 영역 : 언어이해, 언어추리, 자료해석, 공간지각
 - * NCS 직업기초능력 평가가 아님
 - 판정기준
 - ① 인성검사 : 인성검사 응답신뢰도, 평균 측정 후 인성 적격자 선발
 - * 응답신뢰도 : 60점 이상 / 인성점수 : 60점 이상
 - ② 적성검사 : 고득점자 순
 - ※ 인성검사 응답 신뢰도 및 인성 점수 60점 이상인 응시자 중 적성검사 고득점자 순으로 합격자 선발

- 3차전형 : 면접심사(일시 및 장소 추후 공지)
 - 지원자 면접준비사항 : 충주시 문화예술사업 발전방향 발표(10분이내)
별도 양식 없음, 위 주제로 PT형식이 아닌 자유 발표
 - ※ 별도 자료제출 없음, 면접심사시 지원자별 별도 발표

면접심사 평가기준 (총 70점 만점)

- 해당 직무의 이해도(20점)
- 전문지식과 그 적용능력(20점)
- 의사표현의 정확성과 논리성(10점)
- 예의, 품행 및 성실성(10점)
- 응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성(10점)

※ 인·적성 검사 30점, 면접 70점 최고점 획득자 선발, 동점자의 경우 면접위원 투표로 결정

2) 전형일정

- 채용공고 : 2021. 10. 12(화) ~ 10. 22(금) 16:00:00까지
- 원서접수 : 2021. 10. 12(화) ~ 10. 22(금) 16:00:00까지
- 서류심사 및 발표 : 2021. 10. 25.(월) : 서류 적격 심사
- 필기시험 : 2021. 10. 28.(목) / 채용인원 4배수 선발(인적성검사)
- 필기시험 합격자 발표 : 2021. 11. 2.(화)
- 면접시험 : 2021. 11. 5.(금)
- 최종 합격자 발표/근무시작(예정) : 2021. 11. 8(월)/2021. 11. 15.(월)
- ※ 전형일정은 사정에 의해 변경 될 수 있음

3) 접수방법

- 접수방법 : 이메일 접수만 가능(이메일 : recruit@cjcf.or.kr)
- ※ 메일 제목에 ‘**직원(팀장 or 차장)채용 지원서(성명)**’ 명시

- 접수확인 : 채용지원서 도착 확인 후 지원자에게 접수확인 메일 통보
(이메일 수신시 스팸메일로 송부될 수 있음, 확인 필수)
- * 주말에 보낸 경우에는 평일에 전송함. 익일까지 회신메일을 수신하지 못한 경우 전화로 필히 확인하여야 함(확인전화 043-723-1342)
- * 응시번호는 회신메일 수신시 발송, 추후 합격자 공고시 응시번호로 공고
- * 원서접수는 마감일(21.10.22.)16시 정각까지 접수분에 한해 접수인정
- 응시분야에 팀장 또는 차장에 체크 필수

5. 제출서류

- 제출서류 : 작성 및 서명 후 스캔하여 파일(pdf)형식으로 제출
 - 채용지원서 (별지 다운로드 후 작성)
 - 직무수행계획서, 개인정보수집이용동의서 (별지 다운로드 후 작성)
 - 응시자 자격요건 자가점검표(응시 직위 확인 필수)
 - 경력·재직증명서 : 지원서내 경력 전체(생년월일 또는 주민등록번호 삭제 후 제출)
 - 건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 자격이력내역서 1부
(생년월일 또는 주민등록번호 삭제 후 제출)
 - * 서명 또는 날인이 되지 않은 서류는 제출 서류로 인정하지 않음
- 면접심사 대상자 제출 서류(대상자 별도 공지, 별도지정일까지 제출)

- 응시자 증명사진 : 파일형식으로 이메일 제출

6. 기타 유의사항

- 잘못된 응시원서(오 기재, 허위제출 등)포함, 증빙자료 미제출, 전형진행시 연락불가로 인한 불이익은 모든 책임이 응시자 본인에게 있음
- 채용지원서 작성 및 메일 송부시 응시자 착오기재 또는 누락, 본인의 학력, 출신지 신체조건등을 기재하여 발생한 불이익은 응시자의 책임임
- 채용에 합격된 자에 한하여 신원조회와 채용신체검사서 1부를 제출 하여야 하며, 신원조회 또는 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명 될 경우 채용을 취소할 수 있음
- 합격자로 결정되더라도 채용지원서 기재사항과 증빙서류가 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있음
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않음
- 전형과 관련된 심사안내, 합격자 발표 등은 (재)충주중원문화재단 홈페이지 공지사항에서 확인하시기 바람
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생 등으로 결원을 보충해야 할 필요가 있을 시 차순위자를 6개월 내에 예비합격자로 선정하여 추가 합격자로 둘 수 있음

- 블라인드 채용기준 준수
 - 학력, 출신지, 신체조건 등 자료 제출 금지
 - 상기 자료 제출 및 노출 시 응시 불이익
 - 면접시험 대상자에 한하여 사진 자료 제출 가능
 - 심사위원에게도 사전 정보 제공 금지
- 인사 청탁 및 부정행위 금지 안내
 - 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁 금지
 - 채용과정에서 부당한 인사 청탁이나 부정행위가 적발된 경우 관련 법령 및 관련규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용 시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음

7. 문의사항

- (재)충주중원문화재단 문화정책팀 ☎ 043)723-1342