

[재]부산진문화재단 직원(정규직) 채용 공고

재단법인 부산진문화재단 2021년 제4차 직원(정규직) 채용계획을 다음과 같이 공고 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 10월 19일

(재)부산진문화재단 이 사 장

1. 채용인원 및 분야

직 군 (문화행정)	직 급 (직위)	채용인원	담당 직무	비고
일반직 (정규직)	다급 (팀장)	1명	○ 지역문화 진흥 업무 총괄 ○ 공모·신규 사업 발굴 및 추진 등	채용일 ~
	라급 (팀원)	1명	○ 문화예술 사업 기획 및 운영 ○ 문화예술 자원 발굴 및 개발 등	

※ 정규직 수습기간 : 수습 만료 시점에 개인별 근무평가 및 복무태도 등 수습직원 근무평정을 통해 수습해제 여부 결정 / 수습기간 내 세부 근무조건 및 보수는 해당 직급 상당 조건이 유지됨

2. 응시 자격

구 분	응시자격 기준
일반직 (다급) 팀 장	1. 국가 또는 지방공무원 5년 이상 경력자 2. 정부, 지방자치단체 출자·출연기관의 해당직급 이상의 관련분야 7년 이상 경력자 3. 학사학위 이상 소지자로 해당분야(문화예술, 예술경영) 활동 7년 이상 경력자 4. 문화행정 및 예술경영, 문화예술분야 실무경력 8년 이상 경력자
일반직 (라급) 팀 원	1. 국가 또는 지방공무원 3년 이상 경력자 2. 정부, 지방자치단체 출자·출연기관의 해당직급 이상의 관련분야 3년 이상 경력자 3. 학사학위 이상 소지자로 해당분야(문화예술, 예술경영) 활동 3년 이상 경력자 4. 문화행정 및 예술경영, 문화예술분야 실무경력 5년 이상 경력자
자격 기준 (공통)	위 자격 기준 각호 1개 이상 해당자로서, ○ 「부산진문화재단 인사 규정」상 정년(만60세)을 초과하지 않는 자 ○ 「부산진문화재단 인사 규정」상 결격사유가 없는 자 ○ 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자

※ 중복지원 불가, 1인이 2개의 직급에 동시에 응할 시 모두 무효처리

※ 결격사유 : 재단법인 부산진문화재단 인사규정 제9조(결격사유)에 해당하지 않고
기타 법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 자

1. 미성년자(공고일 기준 만19세 미만)
2. 「지방공무원법」 제31조 제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호, 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

3. 보수 수준

(단위 : 천원)

구 분	기본급(연 기준)	
	상 한 액	하 한 액
일반직 (다급/팀장)	40,000	30,000
일반직 (라급/팀원)	35,000	25,000

※ 성과급, 연봉 외 부가급여(제수당 및 상여금)는 부산진문화재단 보수규정에 따라 예산편성 범위 내에서 별도 지급

4. 원서접수 및 일정

- 공고기간 : 2021. 10. 19.(화) ~ 10. 29.(금)
- 접수기간 : 2021. 10. 25.(월) ~ 10. 29.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 전자우편(recruit@bsjincf.or.kr) 접수 ※ 10.29.(금) 18시 도착분에 한함
- 유의사항 : 이메일 제출 시, 제출서류 순으로 하나의 PDF 파일로 스캔하여 제출하며 메일 제목과 파일명은 반드시 ‘직급_응시자 성명’ 으로 기재 (예시 : 다급_김문화)
- 채용일정 (예정)

구 분	전형일정	방 법
서류전형 합격자 발표	2021. 11. 15.(월)	- 부산진문화재단 홈페이지 공고 - 채용인원의 5배수 이내 선발
면접시험	2021. 11. 18.(목)	- 일반면접 - 장소 : 부산진구청
최종합격자 발표	2021. 11. 22.(월)	부산진문화재단 홈페이지 공고 (합격자 개별 통보)
임용등록 및 계약서 작성	2021. 11. 30.(화) 예정	- 각종 서류 제출 및 확인 - 임용등록 및 근로계약서 작성
임 용	2021. 12. 1.(수) 예정	최종임용

※ 채용일정은 사정에 따라 조정(변경)될 수 있으며, 일정변경시 재단 홈페이지 게시 및 개별 통보

5. 채용 방법

○ 채용절차

1차	2차	비 고
서류심사	면접시험	결격사유 및 공정채용 확인서 작성, 신체검사 후 최종임용

○ 시험 방법 및 심사기준

구 분	심사항목	
1차 : 서류심사	직무능력(40), 근무경력(20), 직무경험(20), 자기소개서(20)	
2차 : 면접시험	1. 지원분야에 대한 전문성(해당 분야별 경험, 경력 등)	20
	2. 직업윤리 등 직업관 (문제해결능력, 책임감, 협업능력, 의사소통능력 등)	20
	3. 문화행정분야 전문지식 및 업무수행능력	20
	4. 지역문화재단의 역할·기능에 대한 이해도	20
	5. 지역에 대한 이해도 및 지역문화발전을 위한 비전	20

6. 제출 서류

제 출 시 기	제 출 서 류
응시원서 접수 시	▶ 응시자 자격요건 자가 점검표 1부 ▶ 응시원서, 자기소개서 각 1부 ▶ 경력 기술서 1부 - 경력 등의 기간은 월·일까지 상세히 기록 - 모든 경력사항은 건강보험 납입증명서에 있는 기관만 인정 ▶ 직무수행계획서 1부 (다급 팀장에 한함) ▶ 개인정보 수집 및 이용동의서 1부
면접시험 접수 시	▶ 해당 분야 경력 / 재직증명서 - 근무기간, 근무부서, 직위, 직급, 담당업무 및 주단위 근무시간을 반드시 구체적으로 기재하고 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함 - 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 알 수 있는 증빙자료 필히 제출 ▶ 건강보험자격득실확인서 1부 ▶ 자격·면허증명서 사본 (해당자) ▶ 최종학교 졸업증명서(학위증명서) 1부 (해당자)
최종합격 후	▶ 응시자격 결격사유 및 공정채용 확인서 ▶ 채용신체검사서 ▶ 각종 증명서 및 자격증 (원본) ▶ 주민등록표초본 (병역사항 기재) ▶ 기본증명서 (주민등록번호 뒷자리 포함)

※ 작성양식은 부산진문화재단 홈페이지(www.bsjincof.or.kr) [채용공고]에서 내려받아 사용

7. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 **학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별**을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됨
- 제출되는 모든 서류는 최근 6개월 이내의 것으로 원본으로 제출해야 하며, 제출서류 누락 시 결격처리 될 수 있음
- 접수된 응시원서와 제반서류는 반환하지 않으며, 학력·경력·자격 등이 사실과 다르거나 증빙이 되지 않는 경우 및 부정합격 확인 시 합격을 취소하거나 임용을 무효
- 자격증·면허증·학력 및 경력사항은 당해 면접시험 최종일 현재 유효
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수
- 응시원서 상 기재착오 및 누락, 자격 부적격자, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 신원조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격을 취소
- 최종합격자 외에 별도의 예비합격자를 둘 수 있음
- 예비합격자 임용: 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유, 수습임용 기간 중 근무성적 미흡으로 인한 미 임용, 수습임용 기간 중 내부규정 위반으로 인한 미 임용, 사직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내 예비합격자 순위대로 추가합격자를 결정할 수 있음
- 최종합격자에 한해서 신체검사서를 제출하여야 하며 문제가 있는 경우 합격이 취소될 수 있음(공무원 규정 적용)
- 코로나19 방역지침 준수 및 대응에 따라 코로나19확진환자, 자가격리자, 의심환자 면접시험 응시 불가
- 기타 자세한 사항은 부산진문화재단 경영지원팀(☎051-806-0016)으로 문의하시기 바랍니다.